

Ausbildungsplatzbroschüre



JU

JUNGE UNION
ENNIGERLOH

Inhaltsverzeichnis

1. Herzlich Willkommen.....	5
2. Grußwort der Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel	6
4. Die MIT stellt sich vor	8
5. Bewerbungshilfen.....	9
5.1. Infothek	9
5.2. Wie finde ich meinen Traumberuf?	9
5.3. Was kannst Du - was willst Du?.....	9
5.4. Alles zu seiner Zeit – eine Zeittafel zur Orientierung.....	12
5.5. Wie bewerbe ich mich richtig? - Leitfaden zur Bewerbung.....	13
Das Telefongespräch	13
Die Onlinebewerbung.....	15
5.6. Bewerbungsanschreiben	16
5.7 Musteranschreiben	17
Musterlebenslauf	18
Die Bewerbungsmappe	19
Der Einstellungstest.....	20
Das Vorstellungsgespräch.....	21
5.8. Interview zum Thema Ausbildung	25
6. Ausbildungsplätze im Kreis Warendorf.....	27
7. Interessante Adressen und Anlaufstellen	85
8. Die Redaktion	86
9. Impressum:	87

1. Herzlich Willkommen

Hallo!

Nun ist es soweit: Du stehst vor dem Ende Deiner Schulzeit. Zeit wird's für den Sprung ins Berufsleben! Weißt Du schon, wohin es gehen soll? Hast Du Dich schon beworben? Oder bist Du noch auf der Suche nach Deinem Traumjob, Deinem Arbeitgeber und Deiner Bewerbung? Nicht leicht, auf all das Antworten zu finden, immerhin geht es um Deine Zukunft. Es geht um die Arbeit, die Du für wahrscheinlich sehr lange Zeit verrichten wirst. Vielleicht sogar für immer.

Wir, von der Jungen Union Ennigerloh, möchten Dir die Suche nach dem geeigneten Ausbildungsplatz erleichtern und zugleich einen kompakten Überblick zum Thema Bewerbung geben. Darum haben wir diese Broschüre erstellt. Sie umfasst neben Tipps zum Bewerbungsverfahren ganz konkrete Ausbildungsplätze von Unternehmen in der Umgebung.

Bewerbung hat immer was mit Werbung zu tun: Mach Werbung für Dich! Wie und worauf Du achten musst, steht im ersten Teil dieser Broschüre. Ein guter erster Eindruck ist im Bewerbungsschreiben oder im Bewerbungsgespräch für den Arbeitsgeber nämlich oft ausschlaggebend.

Im zweiten Teil findest Du eine Sammlung von insgesamt 55 Unternehmen aus Ennigerloh und dem gesamten Kreis Warendorf, die ca. 240 Ausbildungsplätze für den Sommer 2012 zur Verfügung stellen. Du findest dort Ausbildungsberufe, und ihre Anforderungsprofile und Ansprechpartner. Natürlich sind dazu auch die Firmenadressen der Unternehmen aufgelistet, die Dir gerne für weitere Informationen und Fragen zur Verfügung stehen.

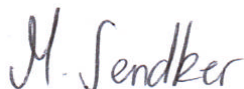
An dieser Stelle möchten wir uns bei allen Betrieben bedanken, die auch in diesem Jahr wieder an unserer Broschüre mitgewirkt haben!

Die Situation auf dem Arbeitsmarkt ist nie einfach. Darum ist es wichtig, dass es Jugendliche gibt, die nach vorne schauen und sich um ihre Ausbildungsstelle bemühen! Steck den Kopf nicht in den Sand, wenn Dir jemand den Mut nehmen möchte. In den letzten Jahren hat die Politik viel geleistet!

Es gibt einen *Nationalen Pakt für Ausbildung und Fachkräftenachwuchs*, durch den jährlich meist über 60.000 neue Ausbildungsplätze geschaffen werden! Auch im letzten Jahr konnte dadurch jedem ausbildungswilligen Jugendlichen eine Ausbildung angeboten werden. Das macht doch Mut!

Also ran an die Broschüre, Bewerbung fertig schreiben, durchstarten!

Wir hoffen, dass wir Dir durch diese Broschüre eine Orientierungshilfe sein können und wünschen Dir alles Gute und viel Erfolg!



Marion Sendker

- 1. Vorsitzende -

2. Grußwort der Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel

Es ist noch nicht sehr lange her, da haben nicht wenige junge Menschen, die einen Ausbildungsplatz suchten, in eine ungewisse Zukunft blicken müssen. Sie mussten sich fragen, was in diesem neuen Lebensabschnitt auf sie zukommt, mit welchen Ausbildern und Kollegen sie zu tun haben würden. Viele Jugendliche hatten vor allem die Sorge, überhaupt keinen Ausbildungsplatz zu finden, der ihren Neigungen und Wünschen entspricht.



JU Kreisvorsitzender Michael Sendker und Ugur Dogan überreichen der Kanzlerin ein Exemplar der Ausbildungsplatzbroschüre.

Seit einiger Zeit sind wir in Deutschland aber in der Lage, dass wir jedem ausbildungswilligen Jugendlichen einen Ausbildungsplatz anbieten können. Das steigert die Chancen eines jeden Einzelnen, einen interessanten und zu ihm passenden Ausbildungsplatz zu finden, zumal Unternehmen auch während der Wirtschaftskrise nicht nachgelassen haben, Ausbildungsplätze anzubieten. Viele Betriebe bieten sogar erstmalig Lehrstellen an und investieren so in die Ausbildung ihres Personals und leisten damit einen wichtigen Beitrag in die Zukunft ihres Unternehmens. Ich freue mich besonders über diese überaus positive Entwicklung, denn für uns Christdemokraten gilt der Grundsatz: Die Teilhabe aller an Bildung und Ausbildung ist ein Gebot der Chancengerechtigkeit. Und als CDU wollen wir auch zukünftig dafür arbeiten, damit unser Land über eines der weltweit besten Bildungssysteme verfügt. Als ein an natürlichen Ressourcen armes Land sind Bildung, Ausbildung, Wissenschaft und Forschung unsere wichtigsten Rohstoffe in der Globalisierung.

Viele von Ihnen werden sich die Frage stellen, welche Art von Ausbildung für Sie in Frage kommt: sei es zu einem technischen, handwerklichen, zu einem sozialen oder Dienstleistungsberuf. Ausbildung soll eigenen Neigungen und Stärken entsprechen. Deshalb ist es gut, sich rechtzeitig mit dieser Frage auseinanderzusetzen. Die Zeit der Ausbildung soll lehrreich und spannend sein. Wer Freude an Ausbildung hat, wird auch erfolgreich sein.

Diese Ausbildungsplatzbroschüre, für deren Erscheinen ich der Jungen Union Ennigerloh sehr herzlich danke, gibt Ihnen sicherlich eine gute Hilfestellung bei der Suche nach der passenden Ausbildungsstelle.

Ungeachtet Ihrer Entscheidung bitte ich Sie: Lernen Sie das, was Ihren Beruf ausmacht, aber blicken Sie auch mit Neugier in die Welt und engagieren sich für unser Gemeinwesen. Unser Land braucht junge Menschen, die sich mit all ihren Talenten einbringen. Dabei zählen wir auch auf Sie.

Für Ihre Zukunft wünsche ich Ihnen alles Gute!

Ihre



Dr. Angela Merkel
Bundeskanzlerin

3. Grußwort von Henning Siebert, Kreisvorsitzender der MIT der CDU Kreis Warendorf

Benötigt man eine Ausbildungsplatzbroschüre für den Kreis Warendorf? Diese Frage könnte man sich im ersten Moment stellen, wenn die Junge Union mit ihrem Vorhaben, eine Ausbildungsplatzbroschüre erstellen zu wollen, bei der Mittelstandsvereinigung um Unterstützung wirbt. Weitere Fragen schließen sich an: Gibt es im ländlichen Raum überhaupt Unternehmen, die zeitgemäße Ausbildungsberufe zur Verfügung stellen. Gibt es für die jungen Menschen Perspektiven in der Region, damit sie den Unternehmen lange erhalten bleiben?



Die Antworten auf diese Fragen finden sich schnell. Im Kreis Warendorf gibt es zahlreiche Unternehmen, die sich in ihrem Bereich zu Weltmarktführern entwickelt haben. Diese so genannten hidden champions besitzen Alleinstellungsmerkmale, mit denen sie gegenüber Großkonzernen schneller auf die konjunkturelle Entwicklung reagieren können. Zudem finden sich in unserer Region zahlreiche inhabergeführte Unternehmen, die durch ihre vorausschauende Planung solide wirtschaften und sichere Arbeitsplätze schaffen.

Ein Hochschulstandort konnte in Oelde mit der Haver Academy eingerichtet werden. Studenten können so vor Ort ausgebildet werden. Unternehmen profitieren von Fachkräften, die in die Region kommen und auch die Weiterbildung von Personal kann so gewährleistet werden. Also eine Region mit Perspektive.

Darum ist es auch wichtig, diese Ausbildungsplatzbroschüre zu unterstützen! Die Schülerinnen und Schüler müssen nämlich auf die Möglichkeiten im Kreis Warendorf aufmerksam gemacht werden. Aus der Sicht der Unternehmen trägt diese Broschüre dazu bei, sich gegen Ballungszentren zu behaupten und einer Abwanderung von Auszubildenden und Fachkräfte entgegenzuwirken. Ich wünsche der Jungen Union mit ihrer Broschüre darum viel Erfolg und hoffe, dass durch diese viele Schülerinnen und Schüler eine Ausbildungsstelle finden.

Ihr

A handwritten signature in black ink that reads "Henning Siebert". The signature is written in a cursive style.

Henning Siebert

Kreisvorsitzender der Mittelstandsvereinigung der CDU Kreis WAF

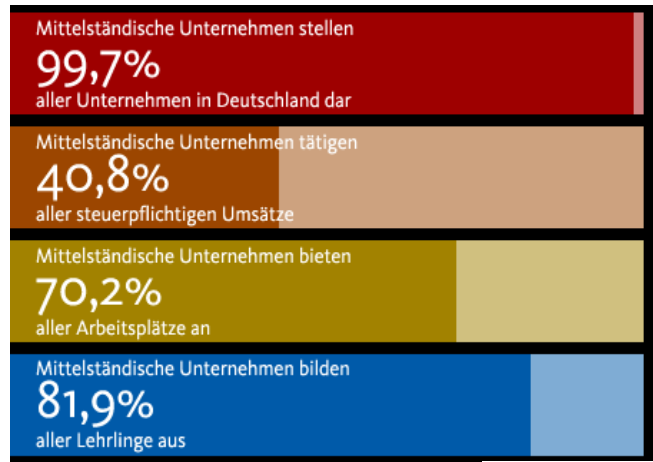
Die Mittelstands- und Wirtschaftsvereinigung der CDU ist eine Unterorganisation der CDU. Sie ist die innerparteiliche Interessenvertretung der Unternehmer, Selbständigen und Freiberufler in der CDU und gehört traditionell zu den einflussreichen Vereinigungen der Union.

4. Die MIT stellt sich vor

Wer wir sind

Die Mittelstands- und Wirtschaftsvereinigung (MIT) ist eine politische Vereinigung innerhalb der CDU/CSU. Sie ist das Sprachrohr des Mittelstandes und vertritt die Interessen des Mittelstandes innerhalb und außerhalb der CDU/CSU. Die MIT ist sowohl in der lokalen Ebene als auch im Bundesland und bundesweit organisiert. Auch im Europaparlament ist die MIT vertreten.

MIT MITTELSTANDS-UND
WIRTSCHAFTSVEREINIGUNG
DER CDU KREIS WARENDORF



Quelle: IfM Bonn

Der Mittelstand ist die Säule der deutschen Wirtschaft. Von den 3,3 Millionen Unternehmen in Deutschland sind 99,7% Klein- und Mittelbetriebe. 40,8% aller steuerpflichtigen Umsätze tätigen mittelständige Unternehmen. Sie beschäftigen 70,2% aller Erwerbstätigen und stellen 81,9% aller Ausbildungsplätze zur Verfügung.

Was wir wollen

- Die MIT versucht die Interessen und Forderungen der mittelständischen Unternehmen in die politische Auseinandersetzung innerhalb der politischen Entscheidungsgremien der CDU/CSU einzubringen.
- Die MIT kämpft für die gesellschaftliche Anerkennung des Mittelstandes, indem wir in der Öffentlichkeit immer wieder hervorheben, welche Verdienste die mittelständischen Betriebe nicht nur für die Wirtschaft, sondern auch für unsere Gesellschaft haben.

Was wir bieten

- Die Mittelstands- und Wirtschaftsvereinigung im Kreis Warendorf ist der aktivste Kreisverband im Münsterland. Seine 300 Mitglieder verteilen sich auf die Stadtverbände Ahlen, Beckum, Oelde, Telgte und Warendorf. Die Gründung weiterer Stadtverbände ist geplant.
- Unsere Veranstaltungen sind Treffpunkte, um neue Kontakte zu knüpfen. Unsere Mitglieder kommen aus verschiedenen Branchen, sodass Sie ihr Netzwerk für Ihre berufliche Tätigkeit ausbauen können.

**Kontakt: Henning Siebert, Kreisvorsitzender
Brodhagen 56, 59302 Oelde, Tel: 02522-5643**

5. Bewerbungshilfen

5.1. Infothek

Man kann nicht immer alles wissen, aber man sollte zumindest wissen wo das Gesuchte steht – das gilt auch für Deine Informationsquellen für Deinen (Traum)Ausbildungsberuf. Du kannst nicht alles über jeden Beruf wissen, aber Du kannst Dir das Wissen verschaffen. Dafür solltest Du so viele Informationen wie möglich sammeln. Die Hauptquelle ist dabei in der Regel das Arbeitsamt.

Nicht nur bei der Vorbereitung, sondern auch beim Sammeln der Informationen ist Eigeninitiative gefragt. Du musst dabei Deinen künftigen Beruf langsam eingrenzen, weniger zutreffende Tätigkeiten aussortieren und jeder Zeit Alternativen in Betracht ziehen können.

Nützlich ist dabei der regelmäßige Blick in die Stellenanzeigen in den Tageszeitungen und im Internet. Dort findest Du welche Berufe in welchen Regionen gefragt sind und welche Qualifikationen die Arbeitgeber von Dir verlangen. Außerdem bieten häufig Tageszeitungen Informationen über die Ausbildungs- und Lehrstellensituation in deiner Umgebung.

5.2. Wie finde ich meinen Traumberuf?

Was soll ich werden? Diese Frage hast Du Dir bestimmt schon oft gestellt. Und Deine Vorstellungen haben sich mit der Zeit sicherlich immer in realistischere Bahnen bewegt. Aber jetzt geht Deine Schulzeit dem Ende zu und es wird ernst. Also überlege Dir genau womit Du Dein Leben verbringen willst. Du steigst zu einer Zeit in das Berufsleben ein, in der sich die Arbeitswelt in einem ständigen Wandel befindet. Um den richtigen Beruf zu finden, ist es wichtig, seine Fähigkeiten und Interessen genau im Blick zu haben. Neben Deinen Neigungen und Fähigkeiten solltest Du auch noch diese Fragen klären:

**Bietet mein künftiger Beruf Zukunftsperspektiven?
Habe ich Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten?**

5.3. Was kannst Du - was willst Du?

Deine Berufswahl kann sich nicht nur rein an Deinen Wünschen, sie muss sich auch an *Deinen eigenen Fähigkeiten* orientieren.

Das heißt an dieser Stelle nicht, dass Du Deinen Traumberuf nicht haben solltest, aber er sollte Dir nicht den Blick für das Wirkliche nehmen. Sich selbst gegenüber objektiv zu sein, fällt häufig schwer. Darum sollte man sich nicht allein auf das eigene Urteil verlassen, sondern auf jeden Fall auch einmal Eltern, Geschwister, Freunde

oder Lehrer nach *Begabungen, Schwächen und dem eigenen Erscheinungsbild* fragen. Es ist oft interessant zu hören, wie andere Dich einschätzen. Hierbei kommen häufig Talente oder Schwächen auf, an die Du vielleicht nicht gedacht hättest.

Des Weiteren bieten verschiedene Organisationen so genannte *Berufstests* an. Das sind Testverfahren zur beruflichen Orientierung und Karriereplanung. Sie helfen Dir bei Deiner Berufsentscheidung und geben eine detaillierte Rückmeldung über Deine beruflichen Interessen, Schlüsselqualifikationen und beruflichen Ziele. Unter der Rubrik „*Interessante Adressen und Anlaufstellen*“ findest Du hierzu weiter Hinweise und Anschriften.

Auch im *Berufsinformationszentrum in Ahlen* kannst Du Dir gute Informationen suchen, was Deine Berufswahl angeht. Die Mitarbeiter stehen für allerlei Fragen bereit und zeigen Dir die große Spannweite der Berufswelt.

Wichtig für die richtige Berufswahl sind natürlich auch Deine *Schulnoten*.

Wer schlechte Deutschnoten hat, könnte natürlich immer noch ein genialer Schriftsteller werden, aber im Normalfall solltest Du von Berufen Abstand nehmen, für die gute Deutschkenntnisse unabdingbar sind.

Informiere Dich vorher welche Fächer in Deinem Traumberuf wichtig sind und wie gut Du wirklich sein musst.

Trotzdem sind Noten nicht alles. Dich macht schließlich noch viel mehr aus, als Dein Schulzeugnis.

Im Allgemeinen kann man die Anforderungen an einen Bewerber in drei Hauptgruppen unterteilen:

Körperliche Fähigkeiten

- Wie fit bist Du?
- Wie fit musst Du für Deinen Traumberuf sein?

Geistige Fähigkeiten

- Wie leicht fallen Dir Knobelaufgaben jeglicher Art?
- Wie kreativ bist du?
- Kannst Du gut mitdenken?

Soziale Fähigkeiten

- Wie leicht fällt Dir die Kommunikation mit Menschen?
- Bist Du ein Teamplayer?
- Bist du zuverlässig?

Einige dieser Fähigkeiten sind zum Teil bereits da, sie sind angeboren. Trotzdem müssen sie weiterhin trainiert werden, damit sie sich entfalten können und nicht verkümmern.

Deine persönlichen Fähigkeiten stehen dabei den beruflichen Anforderungen gegenüber. Wer zum Beispiel ein sicheres Auftreten und Kontaktfreude vorweisen kann, wird sich als Verkäufer leichter tun, als jemand, für den jede Gesprächsaufnahme mit Fremden eine Überwindung bedeutet.

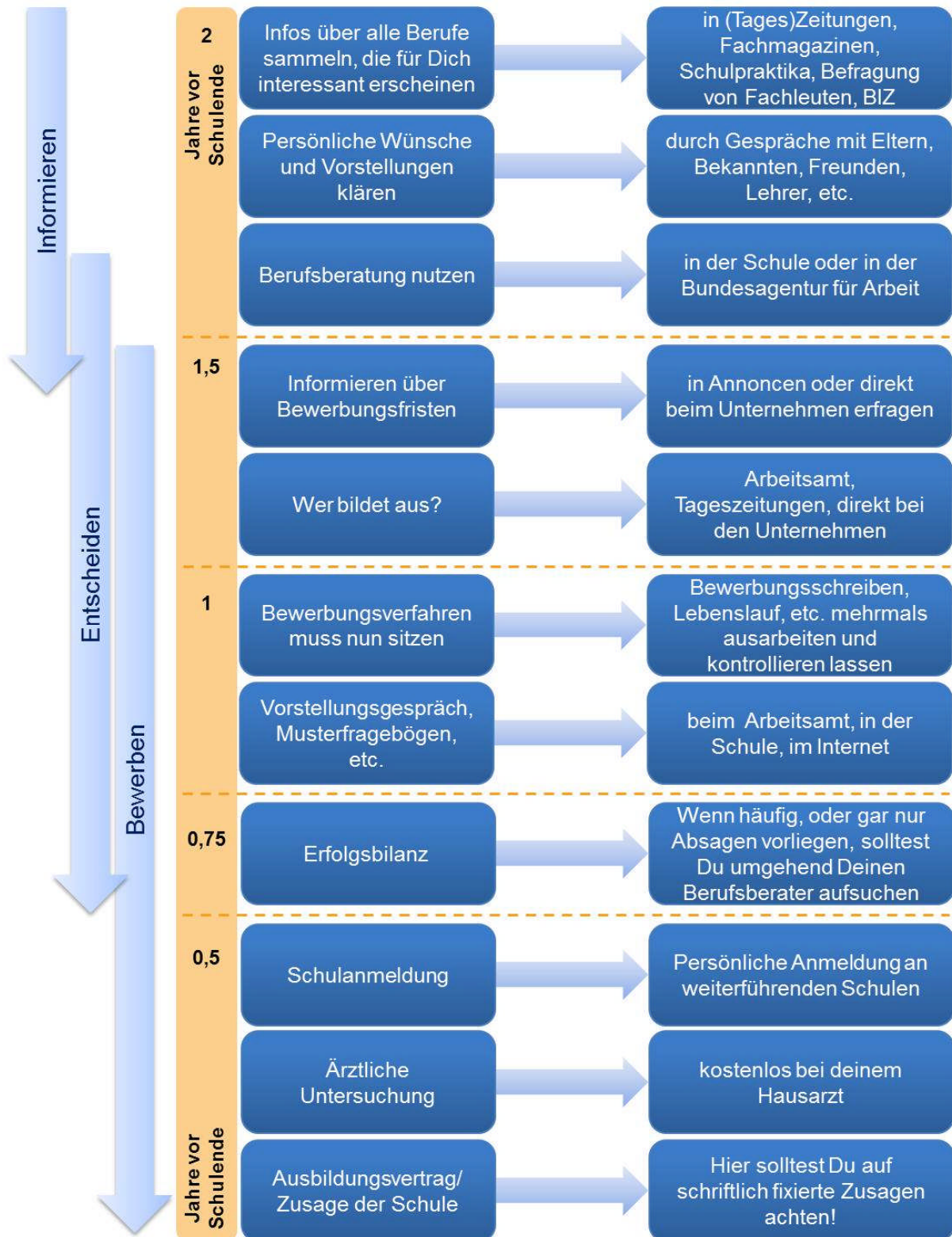
Weiter ist es wichtig, auch die *negativen Seiten* Deines „Traumberufes“ bzw. des Berufsfeldes, für welches Du Dich interessierst sorgfältig zu betrachten. Oft nämlich werden solche Schattenseiten sowohl bewusst als auch unabsichtlich übersehen. Die Berufswahl will hier genau überlegt sein, denn **DU** musst Dir darüber im Klaren sein, dass diese Entscheidung, mehr als alle anderen zuvor getroffenen Entscheidungen, Deine Zukunft deutlich beeinflussen wird.

Probier Dich aus – Mach ein Praktikum

Wenn Du Dir auch nach langem Abwägen nicht sicher bist, welcher Beruf der Richtige für Dich ist, oder Du einfach mal einen praktischen Eindruck gewinnen möchtest, wäre ein *Praktikum* ein guter Weg. Viele Firmen bieten Schülerinnen und Schülern die Möglichkeit, in den Ferien eine Zeit lang mitzuhelfen, sich den Berufsalltag einmal anzuschauen um einen besseren Einblick in die Arbeit des jeweiligen Betriebes zu erhalten. Auch hier ist im ersten Schritt natürlich *Eigeninitiative* gefragt. Erkundige Dich doch einmal, wie die Chancen stehen, in Deinem Traumberuf vorab ein kleines Praktikum zu machen!

Oft kann ein Praktikum auch ein erster Schritt zu einem Ausbildungsplatz sein, denn wer hier einen *positiven Eindruck hinterlässt*, hat im Bewerbungsverfahren schon mal einen großen Pluspunkt auf seiner Seite.

5.4. Alles zu seiner Zeit – eine Zeittafel zur Orientierung



5.5. Wie bewerbe ich mich richtig? - Leitfaden zur Bewerbung

Du hast Deinen Traumberuf gefunden? Alternative Berufsziele sind auch gecheckt? Du kennst *Namen, Adresse und Telefonnummern* von potentiellen Unternehmen? ... dann nichts wie ran an die Bewerbung! Im Folgenden wollen wir Dir eine mögliche Vorgehensweise vorstellen.

Das Telefongespräch

Beachte unbedingt folgende „goldene Regel“: Für ein wichtiges Telefonat brauchst Du in jedem Fall Ruhe. Deine Konzentration darf nicht durch Hintergrundlärm oder ähnliches gestört werden. Vor Dir liegt auf dem Tisch ein Blatt Papier mit den Fragen, die Du Deinem Telefonpartner stellen möchtest, ein Block und Stift für notwendige Notizen sollten ebenfalls griffbereit liegen. Setz Dich entspannt, aber aufrecht hin, die „Lümmelhaltung“ auf der Couch ist für dieses Telefonat nicht wirklich geeignet. Achte darauf immer höflich zu bleiben, denn der erste Eindruck am Telefon könnte schon der Entscheidende sein. Bevor Du die Nummer wählst, hol noch einmal richtig Luft ... und los geht's!



Ein Anruf beim Arbeitgeber macht aber nur dann Sinn, wenn echter Gesprächsbedarf besteht. Du solltest zum Beispiel nicht nach Dingen fragen, die eindeutig in der Stellenanzeige stehen, da dies sonst einen unvorbereiteten Eindruck macht.

Do's and Don'ts!

Sich richtig zu bewerben ist gar nicht mal so schwierig. Hier ein paar do's and don'ts. So kannst Du bestimmt überzeugen!

do:

- Ruhe!! Für ein wichtiges Telefongespräch ist Ruhe im Hintergrund ein absolutes Muss. Also Radio oder Fernseher ausschalten und sicher gehen, dass Dich in den nächsten Minuten keiner stören wird.
- Vorbereitung: Vor Dir liegen ein Stift und ein weißes Blatt Papier. So kannst Du dir während des Gesprächs wichtige Notizen machen und vergisst auch garantiert nichts.
- Stimme: Der Ton macht die Musik! Achte auf nette Formulierungen ohne schnulzig zu klingen. Immer höflich bleiben, gut zuhören und auf die Fragen des Telefonpartners eingehen.
- Fragen: Du kannst bzw. solltest dir Fragen an den Gesprächspartner notiert haben. Das zeigt Interesse, Neugierde und macht einen vorbereiteten Eindruck. Außerdem kriegst Du noch ein paar Zusatzinfos.

don't:

- „Lümmelhaltung“: Achte darauf, wie Du während des Telefonats da sitzt. Versuche entspannt aber aufrecht zu sitzen. Auch wenn der Gesprächspartner Dich nicht sehen kann, hört er schnell am Klang Deiner Stimme wie du gerade sitzt. Eine gute Haltung zeigt immer, dass man es ernst meint und seriös ist!
- Unvorbereitet sein: Du solltest schon wissen warum Du eigentlich anrufst. Rumstammeln und ohne wirkliches Ziel anzurufen gehen gar nicht!
- Duzen: natürlich solltest Du den Telefonpartner nicht duzen.

Verlaufsbeispiel für ein erstes Telefongespräch mit dem Unternehmen



Beispielfragen an deinen Ansprechpartner

- „Bilden Sie zum ... aus?“
- „Sind in Ihrem Unternehmen derzeit noch Ausbildungsplätze in diesem Bereich frei?“
- „Welche Voraussetzungen muss ich ein Bewerbung bei Ihnen erfüllen?“
- „Bis wann muss meine Bewerbung bei Ihnen Vorliegen?“

e) „Welche Unterlagen erwarten Sie?“

f) „Wer ist der direkte Ansprechpartner für die schriftliche Bewerbung?“

Notiere Dir auf jeden Fall den Namen des Ansprechpartners, sollte er nicht eindeutig sein, lass ihn Dir auch buchstabieren, es gibt nämlich kaum Schlimmeres, als später den Namen falsch zu schreiben. Frage ebenfalls nach der direkten Durchwahl, das kann häufig den telefonischen Kontakt erleichtern. Sollte die Kontaktperson nicht erreichbar sein – nicht aufgeben! Frage in diesem Fall nach bevorzugten Sprechzeiten.

Die Onlinebewerbung

Das Firmeneigene Bewerbungsformular:

Viele Unternehmen nutzen immer häufiger die Möglichkeit, mit speziellen *Online-Bewerbungsformularen* die passenden Bewerber auszuwählen. Wenn so ein Eingabeformular auf der Internetseite eines Unternehmens angeboten wird, sollte es immer genutzt werden.



Und so füllst Du das Formular aus:

Schau Dir alle Fragen erst einmal genau an. Dann gib die Antworten zu deiner *Schulbildung, deinen Kenntnissen und deinen praktischen Erfahrungen* sorgfältig und in Ruhe ein.

Halte alle geforderten Bewerbungsunterlagen zum Hochladen bereit.

Nutze Felder wie "*sonstige Kenntnisse*" oder "*sonstige Angaben*", um Deine besonderen Fähigkeiten kurz und knackig zu betonen. Hier kannst Du dem Formular Deine persönliche Note geben und Deine Individualität betonen. In manchen Formularen ersetzen diese Felder sogar das Bewerbungsanschreiben.

Schicke das Formular erst ab, wenn Du Dir sicher bist, dass Du alles ausführlich und ordentlich bearbeitet hast. Denn: *Was weg ist, ist weg!*

E-mail Bewerbung:

Was Inhalt und Aufbau betrifft, unterscheidet sich so eine Bewerbung nicht von der "Papierbewerbung". Das bedeutet, dass hier Anschreiben und Lebenslauf *genauso sorgfältig* erstellt werden müssen. Eine "vollständige" E-Mail-Bewerbung meint, dass Du alle Deine Bewerbungsunterlagen als Anhang mitschickst. Mach das nur dann, wenn es vom Unternehmen gefordert wird.

Und so gehst Du dabei vor:

In der E-Mail verfasst Du Dein Anschreiben.

Bewerbungsfoto, Zeugnisse und Bescheinigungen scannst Du ein und speicherst sie ab. Gib den Dateien *leicht erkennbare Namen*. Das gilt auch für die Datei mit Deinem Lebenslauf (zum Beispiel „Lebenslauf Max Mustermann“).

Achte auf die Größe Deiner Anhänge, damit Du das Postfach des Empfängers nicht verstopfst. Diese sollten zusammen *maximal 500 KB* groß sein.

Mach einen Testausdruck von der gesamten E-Mail-Bewerbung. Prüfe, ob alle Dokumente gut lesbar sind.

Schicke vorab eine *Test-Mail* an deine Freunde oder an Dich selbst. So kannst Du den Effekt Deiner Bewerbung selbst testen.

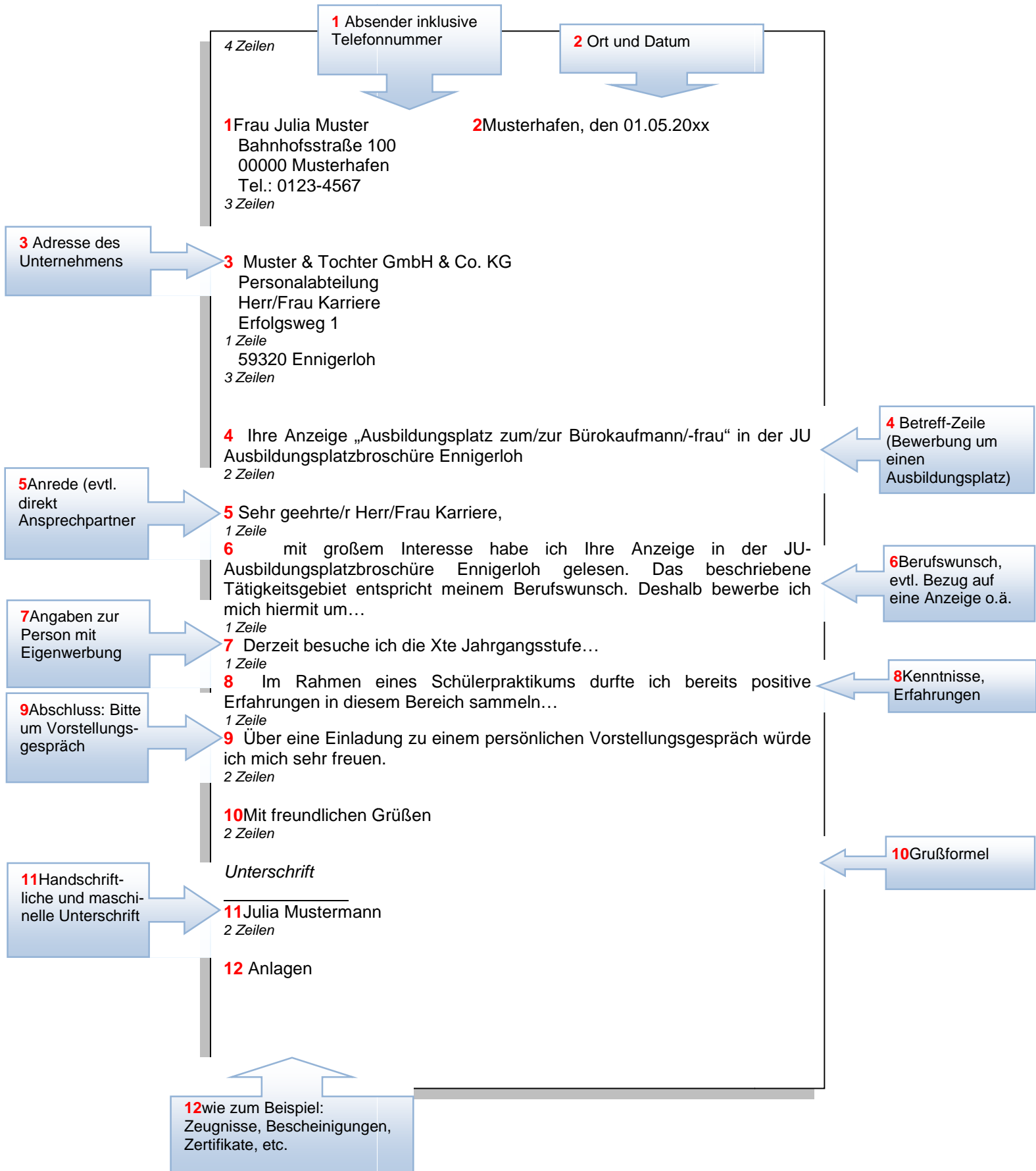
Wenn Du nach zwei Wochen noch keine Antwort erhalten hast, frag einfach telefonisch nach.

5.6. Bewerbungsanschreiben

Gliederung

1. Name, Vorname und Anschrift des Bewerbers
2. Anschrift des Ausbildungsbetriebes
3. Betreffzeile
 - Bewerbung um einen Ausbildungsplatz
4. Anrede
5. Einleitung
 - Anlass der Bewerbung
6. Angaben zur Person
7. Gründe der Bewerbung
8. Bitte um ein Bewerbungsgespräch
9. Abschluss
10. Grußformel
11. Unterschrift
12. Anlagen

5.7 Musteranschreiben



Musterlebenslauf

Lebenslauf



Persönliche Daten:

Name: Mustermann
 Vorname: Max
 Geburtsdatum: 01.01.2001
 Geburtsort: Musterstadt
 Wohnort: Musterstraße 11, 00000 Musterstadt
 Eltern: Peter Mustermann, Schlosser
 Petra Mustermann, geb. Musterfrau, Bäckerin
 Staatsangehörigkeit: deutsch

Schulbildung:

01.09.2012 - 31.05.2018 Städtische Realschule in Musterstadt
 Fachoberschulreife
 01.08.2008 – 31.07.2012 Muster-Grundschule in Musterstadt

Berufspraktische Tätigkeiten:

01.07.2006 – 30.09.2006 Praktikum als KFZ-Mechaniker bei Musterautohaus in Musterstadt

Sonstige Kenntnisse:

Englisch: Gut aufgrund 5 Jahre Englischunterricht
 Französisch: Grundkenntnisse
 Microsoft Office XP/2007: Sehr gut

Interessen:

Hobbies: Fußball und politische Mitarbeit in der JU Musterstadt

Musterstadt, 01.05.2017

Unterschrift

Die Bewerbungsmappe

Was sollte das Bewerbungspaket alles enthalten?

- a) Anschreiben
- b) Lebenslauf inklusive Lichtbild
- c) Aktuelles Schulzeugnis (beglaubigte Kopie)
- d) ggf. Nachweise von Praktika und Kursen

Die Mappe entscheidet über Deinen *Eintritt in die nächste Runde* auf dem Weg zum Ziel: das Vorstellungsgespräch rückt näher. Je stilvoller, desto besser! Tippfehler, Ungereimtheiten, Flecken oder gar Knicke („Eselsohren“) haben in Deiner Mappe nichts verloren. Du solltest die Mappe auf jeden Fall von jemandem durchsehen lassen um sicher zu gehen, dass alles korrekt ist. Das Anschreiben und den Lebenslauf tippst Du auf unliniertem, weißem, hochwertigem DIN – A4 Papier.

Für den letzten Schliff:

Lass das aktuelle Bewerbungsfoto von einem Fotografen machen, die Mühe und der Preis werden sich sicherlich bezahlt machen.

Das wichtigste ist, dass Du Dir für deine Bewerbungsmappe genügend Zeit lässt, hier kommt es nämlich nicht auf Schnelligkeit, sondern vielmehr auf *Sorgfalt* an! Am besten eignet sich ein *Klemmhefter* oder *eine spezielle Bewerbungsmappe* um Deine Unterlagen bei dem Unternehmen einzureichen. Wenn nicht gefordert solltest Du nicht versuchen Deine Bewerbung durch Grafiken, Zeichnungen oder ähnliches aufzuwerten. Verwende klassische Schriftarten wie Times New Roman, Arial oder Courier New, „verschnörkelte“ Schriften sind bei Deiner Bewerbungsmappe nicht angebracht. Es ist außerdem wichtig, dass alle Daten vollständig sind! Dies gilt von der Telefonnummer bis hin zu Deiner Unterschrift.

Bei der Unterschrift sollte darauf geachtet werden, dass sie möglichst mit blau und einem Füller unter das Bewerbungsschreiben gesetzt wird, das wirkt seriöser und steigert den Persönlichkeitswert.

Falls Du bereits Zusatzqualifikationen wie besondere Computer- oder Sprachkenntnisse aufweisen kannst, sind sie ein guter Zusatz für Deine Bewerbung und haben einen hohen Stellenwert bei der Entscheidung für oder gegen ein Vorstellungsgespräch.



Achte auf die Reihenfolge:

Anschreiben → Lebenslauf mit Lichtbild → Schulzeugnis → Nachweise

Wenn Du möchtest, kannst Du auch noch ein zusätzliches Deckblatt für Deine Bewerbung erstellen. Auf diesem sollten Dein Name und Kontaktdaten stehen. Als Überschrift kannst Du z.B. schreiben „Bewerbung als Auszubildender zum ... bei der Firma XY“. Statt auf dem Lebenslauf kann das Foto dann auch auf dem Deckblatt platziert werden.

Ein ansprechendes Deckblatt hat den Vorteil, dass es Deiner Bewerbung *noch mehr Individualität* verleiht.

Falls Du bereits im Vorfeld mit einem Ansprechpartner der Firma gesprochen hast, kannst Du Dich auch in deinem Schreiben auf das Telefonat beziehen.

Der Einstellungstest

In vielen großen Unternehmen wird heutzutage der Einstellungstest in einem *Assessment-Center* durchgeführt. Das ist nicht etwa eine extra Einrichtung, sondern ein Termin, an dem *mehrere Bewerber auf eine Stelle* von dem Unternehmen eingeladen werden.

Die Bewerber müssen in dem Assessment-Center eine oder mehrere Problemstellungen lösen. Dabei müssen die Bewerber ihre *Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Kompetenz, Vorgehensweise und weitere Charaktereigenschaften* unter Beweis stellen. Die Leiter des Assessment-Centers bewerten den jeweiligen Kandidaten aufgrund dieser Eigenschaften und ihren Eindrücken und prüfen seine Tauglichkeit im Hinblick auf die freie Stelle.

Mach Dich nicht Bange vor dem Assessment-Center, sondern nutze es als Möglichkeit Dich (alleine oder in einer Gruppe) dem Unternehmen besser zu präsentieren als es durch einen Einstellungstest möglich gewesen wäre!

Besonders wichtig ist, dass Du auf die Einladung zu einem Assessment-Center direkt reagierst und Dein Kommen *verbindlich* zusagst.

Worauf Du vorbereitet sein solltest:

Auf das Einzelgespräch (Persönlichkeit, Ziele, Vorstellungen), die Gruppendiskussion (Team- und Konfliktfähigkeit), Rollenspiele (Kommunikationsfähigkeiten, Flexibilität), ein Kurzreferat über ein bestimmtes Thema (rhetorische Gewandtheit) und einen Intelligenz- bzw. Leistungstest (schulisches Grundwissen, Allgemeinbildung)

Mögliche Themenbereiche für etwaige Tests:

Rechtschreibung, Wortschatz, Allgemeinbildung (Politik, Geschichte, Geographie, etc.), wirtschaftliche Fragen, Zahlen, Tabellen, (logische Zusammenhänge), Fragen zum Unternehmen und zum Beruf

Auf solche Aufgaben kannst Du dich super vorbereiten! Da häufig aktuelles Wissen gefragt wird gilt: Fernseher uns Nachrichtensendungen an, Zeitungen auf, Internetportale zum aktuellen Tagesgeschehen durchstöbern! Informier Dich und zeige, dass Du up to date bist, das steht für Neugierde und Aufgewecktheit sowie Interesse am öffentlichen Leben und wird immer gern gesehen.

Auch für die Tests gibt es jede Menge Vorbereitungsmaterial. Es gibt viele Bücher mit Einstellungstests und noch mehr Internetseiten, auf denen themenbezogene Tests angeboten werden. Guck einmal unter der Rubrik „*Interessante Adressen*“ und teste Dich!

Außerdem ist es clever sich als Vorbereitung die Einladung zum Einstellungstest durchzulesen. Oft sind hier zwischen den Zeilen ein paar Hinweise versteckt. So kannst Du Dir schon mal einige Gedanken zu den jeweiligen Aufgaben machen.

Solltest Du noch Fragen haben oder Dir nicht sicher sein, möchten wir Dir noch das Buch „*Die 100 wichtigsten Tipps für die Bewerbung: Für eine optimale Vorbereitung in kürzester Zeit*“ (Autoren: Jürgen Hesse und Hans Christian Schrader; Verlag: Eichborn; Preis: 8,95€) empfehlen.

Das Vorstellungsgespräch

1. Fragen zur Gesprächseinleitung (allgemeine Fragen)
2. Fragen zur persönlichen, familiären und gesellschaftlichen Situation
3. Fragen zum schulischen und beruflichen Werdegang, sowie zur Weiterbildung
4. Fragen zum Unternehmen und der Anstellung

Du brauchst keine Angst vor dem Vorstellungsgespräch zu haben! Sei einfach Du selbst, sei gut vorbereitet und dann geht´s auch schon los!

Sollten Nervosität und Anspannung jedoch zur Belastung werden, wird Dir das in der Regel nicht negativ angerechnet werden. Schließlich bist Du mit Sicherheit nicht Der erste Jugendliche, der verunsichert vor seinem potentiellen Chef sitzt. Die Arbeitgeber sind daran gewöhnt und werden Dir dafür nicht den Kopf abreißen.

Bei einer super Vorbereitung hast du übrigens keinen Grund nervös zu sein. Die Chefs merken in der Regel schnell wer sich wie vorbereitet hat und verzeihen dann

auch Deine Nervosität. Zeig, dass Du seriös und selbstbewusst bist! Dir kann nichts passieren.

Du musst keine Angst vor den Fragen, die Dir gestellt werden, haben. Den Firmen geht es an dieser Stelle nicht darum Dich einzuschüchtern oder gar zu bedrängen, sondern sie sollen vielmehr Dich und Dein Umfeld bzw. Hintergründe Deines Lebens genauer kennen zu lernen.

Es ist trotzdem natürlich, wenn Du in einem solchen Moment nervös und angespannt bist. Versuch Dich nun besonders zu konzentrieren und Deine Kraft zu nutzen, die Aufregung bestenfalls noch in positive Energie umzusetzen.

In jedem Fall solltest Du aber darauf achten, dass Du in ganzen Sätzen sprichst und nicht nur mit „ja“ oder „nein“ antwortest. Auch Blickkontakt zu Deinem Gegenüber ist nur von Vorteil. Das zeigt, dass Du ein offener Mensch bist.

Mit ihren Fragen verfolgen die Unternehmen folgende Eigenschaften von Dir zu erfahren:

1. Eigendarstellung
2. Selbstbewusstsein/Durchsetzungsvermögen & Selbstständigkeit
3. Flexibilität & Teamfähigkeit
4. Begabungen
5. ggf. Berufserfahrung
6. berufliche und persönliche Ziele
7. Stärken und Schwächen

Vorbereitungstipps

1. Informier Dich im Vorfeld des Bewerbungsgesprächs über *Strukturen, Produkte, etc. der Firma*. Häufig findest Du diese Informationen auf der Homepage des Unternehmens.

2. Wirst Du zum Gespräch in eine Stadt eingeladen, in der Du nicht ortskundig bist, *befass dich frühzeitig mit dem Anfahrtsweg*, denn es gibt kaum etwas Schlimmeres als zu spät zum Vorstellungsgespräch zu erscheinen.

3. Eigeninitiative ist gefragt, überlege Dir ruhig schon im *Vorfeld welche Fragen Du an das Unternehmen stellen möchtest*. Hierbei sollte es sich allerdings in keinem Fall gleich bei der ersten Frage um die Gehaltsfrage handeln.

Die passende Kleidung für das Vorstellungsgespräch

Kleidung und Äußeres tragen viel zum Erfolg oder Misserfolg eines Bewerbungsgesprächs bei. Das bekannte Sprichwort "*Kleider machen Leute*" trifft auch hier zu. Ein gepflegtes Äußeres außerdem drückt man seine Wertschätzung gegenüber dem Gesprächspartner durch ein gepflegtes Äußeres aus.

Man sollte stets versuchen *sauber und gepflegt* zu erscheinen und möglichst neutral zu riechen. Kleidung und Schuhe sollten immer sauber und ordentlich sein.

Weitere Tipps:

- Kleide Dich wie man es in der Branche und bei der angestrebten Stelle erwartet, von spezieller Schutz- oder Arbeitskleidung einmal abgesehen. Die meisten Banken und Versicherungen legen Wert auf ein seriöses Äußeres. Dabei können in kreativen Berufen Anzug und Krawatte schnell unpassend wirken.
- Trage nicht zu viel bzw. zu auffälligen Schmuck. Tattoos und Piercings sollten verdeckt bzw. entfernt werden.
- Schlecht sitzende oder ungewohnte Kleidung wirkt sich negativ auf Deine Ausstrahlung aus. Deshalb lohnt es sich, die Kleidung für das Bewerbungsgespräch möglichst früh zu kaufen und schon einmal zur Probe zu tragen.
- Du musst Dich unbedingt wohl fühlen! Wenn Du Dich in Deiner Kleidung unwohl fühlst und mit Deinem Erscheinungsbild nicht zufrieden bist, wird Dein Gegenüber das wahrscheinlich merken.

Hast Du auch wirklich an alles gedacht? – Checkliste Deiner Bewerbung



Anschreiben

- Ich habe das Anschreiben noch einmal gründlich gelesen.
- Ich habe das Anschreiben von anderen Korrektur lesen lassen.

In meinem Anschreiben steht,

- warum ich mich für diese Ausbildungsstelle entschieden habe,
- warum ich mich bei diesem Betrieb bewerbe,
- welche passenden Erfahrungen ich für diese Ausbildung mitbringe,
- welchen Schulabschluss ich wann erreicht habe oder erreichen werde.

Lebenslauf

- Mein Lebenslauf ist in tabellarischer Form abgefasst.
- Mein Lebenslauf ist in Abschnitte gegliedert: *Persönliche Daten, Schulbildung, Berufspraktische Tätigkeiten, Sonstige Kenntnisse und Interessen.*

Mein Lebenslauf enthält

- meine persönlichen Daten,
- den Verlauf meiner Schulbildung,
- Angaben zu meinen beruflichen Erfahrungen (z.B. Praktika),
- Angaben zu meinen Interessen und Hobbys.

Anschreiben und Lebenslauf

- sind im gleichen Schrifttyp verfasst,
- enthalten das gleiche Datum,
- stimmen inhaltlich überein,
- enthalten meine Unterschrift,
- wurden für meine persönliche Bewerbungsmappe kopiert.

Reihenfolge der Unterlagen in der Bewerbungsmappe

- Anschreiben (liegt lose auf der Bewerbungsmappe)
- Lebenslauf mit Lichtbild
- Anlagen – alles gut lesbare Kopien!
 1. Aktuelles Schulzeugnis (beglaubigte Kopie)
 2. Nachweise von Praktika und Kursen
 3. Bescheinigungen über soziales Engagement (z.B. in Kirche, Sportverein)

5.8. Interview zum Thema Ausbildung

Das Unternehmen *Haver & Boecker* gehört zu den größten Unternehmen im Kreis Warendorf. Als Maschinenfabrik und Drahtweberei beschäftigen sie derzeit über 2.200 Mitarbeiter weltweit. Die Bandbreite der Standorte reicht von Kanada über Großbritannien bis China.

Hauptsitz des Unternehmens ist in Oelde, wo *Haver & Boecker* vor 124 Jahren gegründet wurde.

Sebastian Vennebusch und Marion Sendker haben dort den Geschäftsführer, Herrn Dr. Reinhold Festge getroffen.



1. Herr Dr. Festge, was macht die Ausbildung bei Haver & Boecker so attraktiv?

Die Ausbildung bei Haver & Boecker liegt über dem Durchschnitt. Zur Berufsschule kommt in unserem Unternehmen die Werksschule. Das sorgt für einen intensiveren Unterricht. So können die Auszubildenden bessere Ergebnisse erzielen.

2. Worauf achten Sie besonders beim Bewerbungsgespräch und während der Ausbildung?

Wir erwarten von allen Auszubildenden vor allem Motivation, Flexibilität, Offenheit und soziale Kompetenz.

Außerdem sollten sie hohen Einsatz zeigen und mit Ernsthaftigkeit, aber auch Freude bei der Arbeit sein.

3. Wie verläuft die Ausbildung?

Da wir in verschiedenen Berufen ausbilden, gibt es folglich auch verschiedene Erwartungen an die Bewerber und unterschiedliche Inhalte bei der Ausbildung. Am Anfang gibt es ein Kennenlernwochenende für jeden neuen Auszubildenden. Dabei wird neben der Firmenvorstellung direkt für ein gutes Betriebsklima gesorgt. Unter anderem wird hier schon von vornherein ein hoher Wert auf gute Umgangsformen gelegt. Ein aufrechtes und lächelndes Miteinander ist sehr wichtig für das Betriebsklima. Lächeln und Grüßen gehört unbedingt dazu!

Außerdem finden während der Ausbildung noch verschiedene Ausflüge und Sicherheitsseminare statt. Denn die Zeit soll auch Spaß machen. Zusätzlich gibt es noch Projektarbeiten, bei denen Auszubildende aus verschiedenen Fachbereichen im Team zusammen arbeiten.

4. Haben sich die Anforderungen im Laufe der letzten Jahre verändert und gibt es eine Tendenz?

Durch immer neue Techniken gibt es permanente Änderungen bei den Anforderungen in der Arbeitswelt. Somit werden auch die Erwartungen höher. Bei der Produktion geht der Trend zur Elektronik- und Softwarebedienung. Im Kaufmännischen Bereich muss man sich oft an andere

Programme und Systeme anpassen. So steht man einerseits immer wieder vor neuen Herausforderungen, wird andererseits aber eben vom Unternehmen auch durch Seminare etc. gefördert.

5. Welche Möglichkeiten haben die Auszubildenden nach dem Ausbildungsabschluss bei Haver & Boecker?

Nach abgeschlossener Ausbildung in unserem Unternehmen bieten wir den Absolventen an, sie für ein Jahr zu übernehmen. Nach einem weiteren Jahr können sie sich dann in unserem Unternehmen für einen festen Arbeitsplatz qualifizieren. Dadurch gewinnt auch *Haver und Boecker* hinzu. Wir investieren also in unsere Beschäftigten und bekommen zufriedenstellende Resultate.

6. Welche Förderungen und Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es für Mitarbeiter und Auszubildende?

In Oelde gibt es einen Standort der FH Südwestfalen. Daher bieten wir über die *Haver Academy* unseren Azubis die Möglichkeit zu einem ausbildungs- bzw. berufsbegleitenden Studium an. Bei *Haver & Boecker* finden auch die IHK-Meisterkurse statt. So gibt es ortsnahe hervorragende Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung. Diese werden noch ergänzt durch das breit gefächerte Programm der *Haver Academy*.

7. Bitte erzählen Sie uns etwas zur Philosophie der Ausbildung bei Haver & Boecker!

Seit 1906 bildet die Firma *Haver & Boecker* aus. Wir möchten die Jugendlichen seit jeher für das Leben und den Beruf qualifizieren. Sie sind nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung wettbewerbsfähig in der globalisierten Welt. Denn so bleibt auch unser Unternehmen international wettbewerbsfähig. Um die Ausbildung zu intensivieren, gibt es fünf Ausbildungsmeister, die allein für die Auszubildenden zuständig sind. Zudem kommt in jeder Abteilung ein Ausbildungsbevollmächtigter, der für eine schnelle und qualifizierte Einarbeitung in die Fachbereiche sorgt. Unsere Auszubildenden loben immer wieder das gute Arbeitsklima und das förderliche Verhältnis zwischen den Auszubildenden, Mitarbeitern und Ausbildungsleitern. Jedem wird geholfen.

JU: Vielen Dank für das Gespräch, Herr Dr. Festge.

Weitere Informationen zum Unternehmen Haver & Boecker, findest Du auf www.haverboecker.de

Kontaktdaten:

Haver & Boecker OHG
Carl-Haver-Platz 3
59302 Oelde
Telefon: 02522-30 0

6. Ausbildungsplätze im Kreis Warendorf

Gliederung

Kaufmännische Berufe ab S. 28

Industrie

- Groß- und Außenhandel
- Einzelhandel
- Büro
- Automobil
- Hotel
- Bankwesen
- Steuerberatung

Handwerkliche Berufe ab S. 45

- Mechanik (Metall)
- Mechanik (Automobil)
- Elektro / Heizung / Sanitär
- Logistik
- Bau / Inneneinrichtung
- Pflanzen
- Friseur

IT-Berufe ab S. 72

Fachinformatiker

Gastronomische Berufe ab S. 72

Berufe in öffentlichen Einrichtungen ab S. 75

Medizinische Berufe ab S. 81

Dualstudienangebote ab S. 83

Bachelor of Engineering

Sonstige Berufe ab S. 84

Kaufmännische Berufe

Industriekauffrauen/-männer

Paschen & Companie GmbH & Co. KG

Industriekauffrau/-mann

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikation: Höhere Handelsschule / mindestens mittlere Reife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	Erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Markus Hoppe / Innendienstleitung

Adresse: Paschen & Companie GmbH & Co. KG
 Strombergerstr. 27
 59329 Wadersloh

Winkelmann Group GmbH & Co. KG (Ahlen)

Industriekaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 5
 gewünschte Qualifikationen: Abitur; Fachabitur

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität	X			
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Kwickert

Adresse: Winkelmann Group GmbH & Co.KG
 Heinrich-Winkelmann-Platz 1
 59227 Ahlen
 Tel.: 02382 / 856-0
 Fax: 02382 / 856-188
 Internet: www.winkelmann-group.de

Carl Geringhoff GmbH & Co. KG (Ahlen)

Industriekaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 2-3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Adresse: Carl Geringhoff GmbH & Co.KG
 Gersteinstraße 18
 59227 Ahlen

Polysius AG (Beckum)

Industriekaufrau/-mann

Dauer der Ausbildung: 2 Jahre (verkürzt)
 Anzahl der Stellen: 5
 gewünschte Qualifikation: Abitur oder Fachhochschulreife
 Besonderheiten: Gute Kenntnisse in Mathematik und Sprachen

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Ulrike Wolfgramm

Adresse: Polysius AG
 Graf-Galen-Straße 17
 59269 Beckum-Neubeckum
www.polysius.de

Rywa GmbH und Co KG

Industriekaufrau/-mann

Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikation: Minimum Realschule mit Fachhochschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Lutz Trüschler

Adresse: Rywa GmbH und Co Kommanditgesellschaft
 Raestruperstr. 3
 48231 Warendorf
 Tel.: 02581/8076
 www.rywa.de

Hans-J. Kemper GmbH, Oberflächenveredlung (Ennigerloh)

Industriekaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife oder Fachhochschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Adresse: Hans-J. Kemper GmbH
 Am Flachswerk 14
 59320 Ennigerloh
 Tel.: 02524/9310-0

Teutemacher Glas und Spiegel (Warendorf)

Industriekaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Höhere Handelsschule oder vergleichbar

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Frau Anne Pinnekamp

Adresse: Teutemacher Glas und Spiegel
 Südstr. 1-5
 48231 Warendorf
 www.teutemacher.de

Verlag E. Holterdorf GmbH & Co. KG " Die Glocke" (Oelde)

Medienkaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Fachabitur (Höhere Handelsschule) oder Abitur
 Besonderheiten: Die Ausbildung kann bei entsprechender Qualifikation auf 2 Jahre verkürzt werden.

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frank Huneke

Adresse: Verlag E. Holterdorf GmbH & Co. KG
 Am Landhagen 30
 59302 Oelde

Industriemechaniker/-in - Produktionstechnik

HAYER & BOECKER OHG (Oelde)

Industriemechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Hauptschulabschluss
 Besonderheiten: gutes Technisches Verständnis, logisches Denkvermögen, handwerkliches Geschick

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Alfons Tentrup 02522/ 30-469

Adresse: **HAYER & BOECKER OHG**
Carl-Haver-Platz
59302 Oelde

HAYER & BOECKER OHG (Oelde)

Industriemechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 10
 gewünschte Qualifikationen: Hauptschulabschluss
 Besonderheiten: gutes Technisches Verständnis, logisches Denkvermögen, handwerkliches Geschick

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Alfons Tentrup 02522/ 30-469

Adresse: **HAYER & BOECKER OHG**
Carl-Haver-Platz
59302 Oelde

Anlagenmechaniker/ -in - Apparatetechnik

HAYER & BOECKER OHG (Oelde)

Anlagenmechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Hauptschulabschluss
 Besonderheiten: gutes Technisches Verständnis, logisches Denkvermögen, handwerkliches Geschick

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Alfons Tentrup 02522/ 30-469

Adresse: **HAYER & BOECKER OHG**
Carl-Haver-Platz
59302 Oelde

Teilezurichter/ in

HAYER & BOECKER OHG (Oelde)

Teilezurichter/-in

Dauer der Ausbildung: 2 Jahre
 Anzahl der Stellen: 4
 gewünschte Qualifikationen: Hauptschulabschluss
 Besonderheiten: gutes Technisches Verständnis, logisches Denkvermögen, handwerkliches Geschick

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Alfons Tentrup 02522/ 30-469

Adresse: **HAYER & BOECKER OHG**
Carl-Haver-Platz
59302 Oelde

Kaufmann / Kauffrau im Groß- und Außenhandel

S&Z Verpackung GmbH (Oelde)

Großhandelskaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Fachabitur oder Abitur
 Besonderheiten: Die Ausbildung kann bei entsprechender Qualifikation auf 2 Jahre verkürzt werden.

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Mechthild Markmann

Adresse: **S & Z Verpackung GmbH**
Mittelweg 99
59302 Oelde

Technotrans AG (Sassenberg)

Großhandelskaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 2,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 3
 Gewünschte Qualifikationen: Abschluss einer berufsvorbereitenden Fachschule/Gymnasium
 Besonderheiten: PC-Kenntnisse und gute Englischkenntnisse erwünscht

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Ramona Kuhr

Adresse: **Technotrans AG**
Robert-Linnemann-Straße 17
48336 Sassenberg
Tel.: 02583 301-1000
www.technotrans.de

BEUMER Maschinenfabrik GmbH & Co. KG (Beckum)

Großhandelskaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 3
 Schulabschluss: Höhere Handelsschule, Abitur
 Besonderheiten: Online-Bewerbung möglich!

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Andreas Bäumer

Adresse: **BEUMER Maschinenfabrik GmbH & Co. KG**
Postfach 1254, 59267 Beckum
Oelder Str. 40, 59269 Beckum
Tel.: 02521 / 24-0
Internet: www.beumer.com
E-Mail: beumer@beumer.com

WBV Westdeutscher Bindergarn-Vertrieb
Eselgrimm GmbH & Co. KG (Oelde)

Großhandelskaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 2 – 2,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 12 -15
 gewünschte Qualifikationen: Fachhochschulreife, (Höhere-) Handelsschule, Abitur

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Frau Lütke-Dörhoff (02522 / 79 - 1 03)

Adresse: **WBV Westdeutscher Bindegarn-Vertrieb**
Eselgrimm GmbH & Co. KG
Am Landhagen 50
59302 Oelde

Raiffeisen Warendorf eG

Großhandelskaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 Gewünschte Qualifikation: Hauptschule, Realschule, Berufskolleg
 Besonderheiten: Flexibilität, gute Auffassungsgabe

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Christian Borgmann / Herr Norbert Hunkemöller

Adresse: **Raiffeisen Warendorf eG**
Schlosserstraße 11
48231 Warendorf
Tel.: 02581 / 9707 0
www.raiffeisen-warendorf.de

Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel

Raiffeisen Warendorf eG

Einzelhandelskauffrau/-mann

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 Gewünschte Qualifikation: Hauptschulabschluss, Realschule ,Berufskolleg
 Besonderheiten: Flexibilität, gute Auffassungsgabe

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	Erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Christian Borgmann/ Norbert Hunkemöller

Adresse: Raiffeisen Warendorf eG
 Schlosserstraße 11
 48231 Warendorf
 Tel.: 02581 / 9707 0
 www.raiffeisen-warendorf.de

Edeka Buschkühle Wadersloh

Einzelhandelskauffrau/-mann

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1- 2
 Gewünschte Qualifikation: mittlere Reife
 Besonderheiten: 100%ige Deutschkenntnisse

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Achtzehn

Adresse: Edeka Buschkühle Wadersloh
Mühlenfeldstraße 3
59329 Wadersloh

Avia Service Station Müller (Oelde)

Einzelhandelskaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Anzahl der Stellen: 1
gewünschte Qualifikationen: Realschulabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Gunnar Müller (02522 / 83 83 084)

Adresse: Avia Service Station Müller
Kreuzstraße 18
59302 Oelde

Edeka Strohbücker (Everswinkel)

Einzelhandelskauffrau/-mann

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Anzahl der Stellen: 1
Gewünschte Qualifikation: keine Vorgabe

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten				X
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Frank Strohbücker

Adresse: Edeka Strohbücker
Bergstraße 6
48351 Everswinkel
Tel.: 02582/66100
Fax: 02582/661032

Edeka Strohbücker (Everswinkel)

Verkäufer/-in im Einzelhandel

Dauer der Ausbildung: 2 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 Gewünschte Qualifikation: keine Vorgabe

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten				X
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Frank Strohbücker

Adresse:
Edeka Strohbücker
Bergstraße 6
48351 Everswinkel
Tel.: 02582/66100
Fax: 02582/661032

Edeka Buschkühle Wadersloh

Verkäufer/-in im Einzelhandel

Dauer der Ausbildung: 2Jahre
 Anzahl der Stellen: 1- 2
 gewünschte Qualifikation: mittlere Reife
 Besonderheiten: 100%ige Deutschkenntnisse

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Achtzehn

Adresse:
Edeka Buschkühle Wadersloh
Mühlenfeldstraße 3
59329 Wadersloh

Bürokauffrauen/-männer

MWE Edelstahlmanufaktur GmbH (Everswinkel)

Bürokaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 2,5 - 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1-2
 Gewünschte Qualifikation: Höhere Handelsschule/ Fachoberschulreife
 Besonderheiten: Sprach- und Schriftgewandheit, gute Auffassungsgabe

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Schumacher

Adresse:
MWE Edelstahlmanufaktur GmbH
Am Steinbusch 7
48351 Everswinkel
Tel.: 02582/99600
Fax: 02582/9960128
Mail: info@mwe.de
Internet: www.mwe.de

Automobilkauffrauen/-männer

Autohaus Siemon (Warendorf)

Automobilkaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Realschule oder (Fach)-Abitur, Hauptschule mit Qualifikation

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Rüdiger Sander

Adresse: Autohaus Siemon
 Splieterstr. 69
 48231 Warendorf
 Tel.: 02581/78977-0

Bankkauffrauen/-männer

Volksbank Oelde-Ennigerloh-Neubeckum eG

Bankkauffrau/-mann

Dauer der Ausbildung: 2,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 4 – 6
 Schulabschluss: Abitur oder Abschluss Höherer Handel
 Besonderheiten: Bewerbungen bitte bis Ende Mai 2011 für 2012

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Frau Beate Dobschanski

Adresse: Volksbank Oelde-Ennigerloh-Neubeckum eG
 Alleestraße 22
 59320 Ennigerloh

Volksbank Ahlen-Sassenberg-Warendorf eG

Bankkauffrau/-mann

Dauer der Ausbildung: 2,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 5
 Schulabschluss: Abitur oder Fachabitur



Besonderheiten: gute Sozialkompetenz, Vertriebsstärke

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Personalleiter Ulrich Webers
Tel.: 02581/57470

Adresse: Volksbank Ahlen-Sassenberg-Warendorf eG
Münsterstr. 34
48231 Warendorf

Vereinigte Volksbank eG (Telgte-Sendenhorst)

Bankkauffrau/-mann

Dauer der Ausbildung: 2,5 Jahre
Anzahl der Stellen: 5
gewünschte Qualifikationen: Fachhauptschulreife/Allgemeine, Hochschulreife,
Freude am Umgang mit Menschen,
Kommunikationsfähigkeit, Teamgeist, Interesse an
Finanzgeschäften und der Wirtschaftswelt

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Ingo Bisping

Adresse: Vereinigte Volksbank eG
Steinstraße 25
48291 Telgte
Ingo.bisping@vereinigte-vb.de

Sonstiges: Der Beruf des Bankkaufmannes bzw. der Bankkauffrau ist sehr vielseitig. Wer als Kunde eine unserer Niederlassungen besucht, wird zunächst einmal auf unsere Servicemitarbeiter oder die Kundenberater treffen. Diese Mitarbeiter stehen in ständigem Kundenkontakt. Sie setzen sich für die Wünsche und Ziele unserer Kunden ein und unterstützen sie bei der Verwirklichung ihrer Pläne. Der größte Teil unserer Mitarbeiter arbeitet in diesem Bereich. Neben diesen Mitarbeitern sind in der

Bank auch noch Spezialisten im Hintergrund tätig. Diese Kollegen bearbeiten in der Sachbearbeitung z.B. Kredite und Geldanlagen. Außerdem gibt es Mitarbeiter, die sich um die EDV, Personal, Zahlungsverkehr oder die betriebswirtschaftliche Steuerung der Bank kümmern. Während der Ausbildung durchlaufen unsere Auszubildenden nach einem festgelegten Einsatzplan alle zuvor beschriebenen Bereiche der Bank.

Provinzial Junkerkalefeld OHG (Oelde)

Kaufmann für Versicherungen und Finanzen:

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Realschulabschluss
 Besonderheiten: Führerschein der Klasse B

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Frau Anne Becker-Rolf (02522 / 92 00 60)

Adresse: Provinzial Junkerkalefeld OHG
 Warendorfer Straße 48
 59302 Oelde

Steuerfachangestellte/-angestellter

KomTax GbR

Steuerfachangestellte/-r

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: je 1 in Warendorf und Lippstadt
 gewünschte Qualifikationen: zweijährige Höhere Handelsschule oder Abitur
 Besonderheiten: Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen erforderlich

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Meike Borgmann-van der Kooy

Adresse: KomTax GbR
 Splieterstr. 70
 48231 Warendorf
 Tel.: 02581/6366-0
 www.komtax.de

Rechtsanwalt Ralf Peters (Everswinkel)

Rechtsanwaltsfachangestellte/-r

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: mittlere Reife, Fachhochschulreife
 Besonderheiten: sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Grundlagen Textverarbeitung

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Ralf Peters

Adresse: Ralf Peters
 Postfach 1248
 48348Everswinkel
 Tel.: 02582/5656
 Fax: 02582/1099

Frölich Habrock & Partner (Beckum)

Rechtsanwaltsfachangestellte/-r

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 3

gewünschte Qualifikationen: Fachhochschulreife/Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität	X			
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Bernd Kirschbaum

Adresse: Frölich Habrock & Partner
Konrad-Adenauer-Ring 80
59269 Beckum

Handwerkliche Berufe

Mechanik (Metall)

Paschen & Companie GmbH & Co. KG

Holzmechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3. Jahre
Anzahl der Stellen: 2
gewünschte Qualifikationen: mittlere Reife / mind. Berufsschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Klaus Nolte / Ausbilder Betrieb

Adresse: Paschen & Companie GmbH & Co. KG
Strombergerstr. 27
59329 Wadersloh

Winkelmann Group GmbH & Co. KG (Ahlen)

Zerspanungsmechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 3
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Kwickert

Adresse:
Winkelmann Group GmbH & Co.KG
Heinrich-Winkelmann-Platz 1
59227 Ahlen
Tel.: 02382 / 856-0 Fax: 02382 / 856-188
Mail: info@winkelmann-group.de
Internet: www.winkelmann-group.de

MWE Edelstahlmanufaktur GmbH (Everswinkel)

Zerspanungsmechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 Gewünschte Qualifikation: min. Hauptschulabschluss (Naturwissenschaftliche Fächer mindestens Gut, gute Kenntnisse in Mathematik und Physik)

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Frau Witte / Herr Schönberger

Adresse:
MWE Edelstahlmanufaktur GmbH
Am Steinbusch 7
48351 Everswinkel

Carl Geringhoff GmbH & Co. KG (Ahlen)

Zerspanungsmechaniker/-in bzw. Industriemechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 3
 Besonderheiten: Junge Frauen besonders erwünscht

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Klemens Surmann

Adresse: Carl Geringhoff GmbH & Co.KG
 Gersteinstraße 18
 59227 Ahlen

Hans-J. Kemper GmbH, Oberflächenveredlung (Enniherloh)

Verfahrensmechaniker/-in für Beschichtungstechnik

Anzahl der Stellen: 2
 Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 gewünschte Qualifikation: Realschulabschluss oder Hauptschule Typ 10 B

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Adresse: Hans-J. Kemper GmbH
 Am Flachswerk 14
 59320 Ennigerloh
 Tel.: 02524/9310-0

Winkelmann Group GmbH & Co. KG (Ahlen)

Verfahrensmechaniker/-in Kunststoff und Kautschuktechnik (Formteile)

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Kwickert

Adresse: Winkelmann Group GmbH & Co.KG
 Heinrich-Winkelmann-Platz 1
 59227 Ahlen
 Tel.: 02382 / 856-0
 Fax: 02382 / 856-188
 Mail: info@winkelmann-group.de
 Internet: www.winkelmann-group.de

Winkelmann Group GmbH & Co. KG (Ahlen)

Werkzeugmechaniker/-in (Stanztechnik)

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Kwickert

Adresse: Winkelmann Group GmbH & Co.KG
 Heinrich-Winkelmann-Platz 1
 59227 Ahlen
 Tel.: 02382 / 856-0
 Fax: 02382 / 856-188
 Mail: info@winkelmann-group.de
 Internet: www.winkelmann-group.de

BEUMER Maschinenfabrik GmbH & Co. KG (Beckum)

Konstruktionsmechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 12
 Schulabschluss: Fachoberschulreife, Abitur
 Besonderheiten: Online-Bewerbung möglich!

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Michael Dilla

Industriemechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 3
 Schulabschluss: Fachoberschulreife, Abitur
 Besonderheiten: Online-Bewerbung möglich!

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Michael Dilla

Mechtroniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 Schulabschluss: Fachoberschulreife mit guten Englischkenntnissen, Abitur
 Besonderheiten: Online-Bewerbung möglich!

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Michael Dilla

Adresse: **BEUMER Maschinenfabrik GmbH & Co. KG**
Postfach 1254, 59267 Beckum
Oelder Str. 40, 59269 Beckum
Tel.: 02521 / 24-0
Internet: www.beumer.com
E-Mail: beumer@beumer.com

Technotrans AG (Sassenberg)

Mechatroniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Abschluss einer berufsvorbereitenden Fachschule/Realschule
 Besonderheiten: handwerkliches Geschick, Interesse an technischen Zusammenhängen erwünscht

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Ramona Kuhr

Adresse: Technotrans AG
 Robert-Linnemann-Straße 17
 48336 Sassenberg
 Tel.: 02583 301-1000
 www.technotrans.de

Haver & Boecker OHG (Oelde)

Mechatroniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 6
 gewünschte Qualifikationen: Hauptschulabschluss
 Besonderheiten: gutes Technisches Verständnis, logisches Denkvermögen, handwerkliches Geschick, englische Sprachkenntnisse

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Alfons Tentrup 02522/ 30-469

Adresse: HAVER & BOECKER OHG
 Carl-Haver-Platz
 59302 Oelde

Hammelmann Maschinenfabrik GmbH (Oelde)

Zerspanungsmechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2 - 3
 gewünschte Qualifikationen: qualifizierter Hauptschulabschluss
 mittlere Reife oder gleichwertiger Bildungsabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Thomas Schulenberg

Adresse: Hammelmann Maschinenfabrik GmbH
Zum Sundern 13-21
59302 Oelde

Polysius AG (Beckum)

Industriemechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3 ½ Jahre
Anzahl der Stellen: 2
gewünschte Qualifikationen: mindestens ein Hauptschulabschluss
Besonderheiten: gute Kenntnisse in Mathematik und Physik

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Hermann Katthöwer

Adresse: Polysius AG
Graf-Galen-Straße 17
59269 Beckum-Neubeckum
www.polysius.de

Winkelmann Group GmbH & Co. KG (Ahlen)

Industriemechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
Anzahl der Stellen: 2
gewünschte Qualifikationen: Abitur; Fachabitur

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Kwickert

Adresse: Winkelmann Group GmbH & Co.KG
 Heinrich-Winkelmann-Platz 1
 59227 Ahlen
 Tel.: 02382 / 856-0 Fax: 02382 / 856-188
 Mail: info@winkelmann-group.de
 Internet: www.winkelmann-group.de

Polysius AG (Beckum)

Zerspanungsmechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3 ½ Jahre
 Anzahl der Stellen: 3
 gewünschte Qualifikationen: Mindestens ein Hauptschulabschluss
 Besonderheiten: Gute Kenntnisse in Mathematik und Physik

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Nobert Hanowski

Adresse Polysius AG
 Graf-Galen-Straße 17
 59269 Beckum-Neubeckum
 www.polysius.de

Winkelmann Group GmbH & Co. KG (Ahlen)

Industriemechaniker/-in (Instandhaltung)

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Kwickert

Adresse: Winkelmann Group GmbH & Co.KG
 Heinrich-Winkelmann-Platz 1
 59227 Ahlen
 Tel.: 02382 / 856-0
 Fax: 02382 / 856-188
 Mail: info@winkelmann-group.de
 Internet: www.winkelmann-group.de

Technische/ -r Zeichner/ -in

Haver & Boecker OHG (Oelde)

Technischer Zeichner/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Fachhochschulreife
 Besonderheiten: gutes Technisches Verständnis, logisches Denkvermögen, handwerkliches Geschick, englische Sprachkenntnisse

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Alfons Tentrup 02522/ 30-469

Adresse: HAVER & BOECKER OHG
 Carl-Haver-Platz
 59302 Oelde

Polysius AG (Beckum)

Technischer Zeichner/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre (verkürzt)
 Anzahl der Stellen: 3
 gewünschte Qualifikationen: Abitur, Fachhochschulreife oder Fachoberschulreife
 Besonderheiten: gute Kenntnisse in Mathematik und Physik

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Hans-Peter Müller

Adresse
Polysius AG
Graf-Galen-Straße 17
59269 Beckum-Neubeckum
www.polysius.de

Winkelmann Group GmbH & Co. KG (Ahlen)

Technischer Zeichner/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Abitur; Fachabitur

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Kwickert

Adresse:
Winkelmann Group GmbH & Co.KG
Heinrich-Winkelmann-Platz 1
59227 Ahlen
Tel.: 02382 / 856-0
Fax: 02382 / 856-188
Mail: info@winkelmann-group.de
Internet: www.winkelmann-group.de

Carl Geringhoff GmbH & Co. KG (Ahlen)

Technischer Zeichner/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 Besonderheiten: Räumliches Denkvermögen
 Mathematische Kenntnisse

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Klemens Surmann

Adresse: Carl Geringhoff GmbH & Co.KG
Gersteinstraße 18
59227 Ahlen

Technotrans AG (Sassenberg)

Technische/-r Zeichner/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Abschluss an Realschule/Gymnasium/berufsvorbereitender Fachschule
 Besonderheiten: räumliches Vorstellungsvermögen und logisches Denken erwünscht

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Ramona Kuhr

Adresse: Technotrans AG
Robert-Linnemann-Straße 17
48336 Sassenberg
Tel.: 02583 301-1000
www.technotrans.de

Göcking Konstruktion GmbH (Oelde)

Technische/-r Zeichner/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 4
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	X
Teamfähigkeit			X	
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Marion Broks

Adresse: Göcking Konstruktion GmbH
 Herrenstraße 7
 59302 Oelde

Mechanik (Automobil)

Autohaus am Wasserturm GmbH (Beckum)

KFZ-Mechatroniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Realschule oder Gymnasium

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit			X	
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Manfred Mulder

Adresse: Autohaus am Wasserturm GmbH
 Neubeckumer Str. 158
 59269 Beckum
 www.aaws.de

Autohaus Siemon (Warendorf)

KFZ-Mechatroniker/in

Dauer der Ausbildung: 3 ½ Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Realschule oder (Fach)-Abitur, Hauptschule mit Quaifikation

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit			X	
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick				X

Ansprechpartner: Herr Rüdiger Sander

Adresse: Autohaus Siemon
 Splieterstr. 69
 48231 Warendorf
 Tel.: 02581/78977-0

1a Autoservice Thomas Schlieper (Hoetmar)

KFZ-Mechatroniker/in

Dauer der Ausbildung: 3 ½ Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Mittlere Reife (Realschulabschluss)
 Besonderheiten: ab 18 Jahren, mit Führerschein

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Thomas Schlieper, Frau Birgit Schlieper

Adresse: 1a Autoservice Thomas Schlieper
 Raiffeisenstr. 33
 48231 Warendorf – Hoetmar
 Tel.: 02585/423

Elektro / Heizung / Sanitär / Holz

Eikel GmbH + Co. KG (Everswinkel)

Elektrotechniker/-in im Handwerk

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 Gewünschte Qualifikation: Hauptschulabschluss B

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	Erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Venns / Herr Enseling

Adresse:
Eikel GmbH + Co KG
Vitusstr. 16
48351 Everswinkel
Tel.: 02582/1072
Internet: www.eikel.de

Haver & Boecker OHG (Oelde)

Elektroniker/-in für Betriebstechnik

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 5
 gewünschte Qualifikationen: Fachabitur
 Besonderheiten: gutes Technisches Verständnis, logisches Denkvermögen, handwerkliches Geschick

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Alfons Tentrup 02522/ 30-469

Adresse: HAVER & BOECKER OHG
Carl-Haver-Platz
59302 Oelde

W. Theilmeier GmbH & Co. KG (Everswinkel)

Landschaftsgärtner/-in

Dauer der Ausbildung: 2 - 3 Jahre

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	Erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Edgar Theilmeier

Adresse: Wilh. Theilmeier
Garten- und Landschaftsbau GmbH & Co. KG
Kleikamp 14
48351 Everswinkel
Tel.: 02582 / 66170 Fax: 02582 / 661723
Mail: theilmeier@theilmeier.de
www.theilmeier.de

Technotrans AG (Sassenberg)

Mechatroniker/-in für Kältetechnik

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
Anzahl der Stellen: 2
gewünschte Qualifikationen: Abschluss einer berufsvorbereitenden Fachschule oder Realschulabschluss
Besonderheiten: handwerkliches Geschick und Interesse an technischen Zusammenhängen erwünscht

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Ramona Kuhr

Adresse: **Technotrans AG**
Robert-Linnemann-Straße 17
48336 Sassenberg
Tel.: 02583 301-1000
www.technotrans.de

H. Pickenäcker GmbH, Bedachungen (Ennigerloh)

Dachdecker/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Christoph Pickenäcker

Adresse: **H. Pickenäcker GmbH**
Schleedahlstraße 8
59320 Ennigerloh
Tel.: 02524/2685

Winkelmann Group GmbH & Co. KG (Ahlen)

Elektroniker/in (Betriebstechnik)

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Kwickert

Adresse: Winkelmann Group GmbH & Co.KG
 Heinrich-Winkelmann-Platz 1
 59227 Ahlen
 Tel.: 02382 / 856-0
 Fax: 02382 / 856-188
 Mail: info@winkelmann-group.de
 Internet: www.winkelmann-group.de

Elektro Benning-Bröckelmann GmbH & Co. KG (Ahlen)

Elektroinstallateur/-in

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Vonden

Adresse: Elektro Benning-Bröckelmann GmbH & Co. KG
 Auf dem Damm 27
 59229 Ahlen

Logistik

WBV Westdeutscher Bindegarn-Vertrieb Eselgrimm GmbH & Co. KG (Oelde)

Fachlagerist/-in

Dauer der Ausbildung: 2 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Hauptschulabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Frau Lütke-Dörhoff (02522 / 79 - 1 03)

Adresse: WBV Westdeutscher Bindegarn-Vertrieb
 Eselgrimm GmbH & Co. KG
 Am Landhagen 50
 59302 Oelde

Hans-J. Kemper GmbH, Oberflächenveredlung (Ennigerloh)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Hauptschulabschluss
 Besonderheiten: körperliche Belastbarkeit

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität	X			
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Adresse: Hans-J. Kemper GmbH
 Am Flachswerk 14
 59320 Ennigerloh
 Tel.: 02524/9310-0

WBV Westdeutscher Bindegarn-Vertrieb Eselgrimm GmbH & Co. KG (Oelde)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Haupt- oder Realschulabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Frau Lütke-Dörhoff (02522 / 79 - 1 03)

Adresse: WBV Westdeutscher Bindegarn-Vertrieb
 Eselgrimm GmbH & Co. KG
 Am Landhagen 50
 59302 Oelde

Technotrans AG (Sassenberg)

Fachlagerist/-in

Dauer der Ausbildung: 2 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: qualifizierter Abschluss Hauptschule/Realschule/
 berufsvorbereitende Fachschule
 Besonderheiten: Zuverlässigkeit und Sorgfalt erwünscht

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Ramona Kuhr

Adresse: Technotrans AG
 Robert-Linnemann-Straße 17
 48336 Sassenberg
 Tel.: 02583 301-1000
 www.technotrans.de

Dingwerth Logistik GmbH (Beelen)

Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistung

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: mittlere Reife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Dück / Frau Jacobsen

Adresse: Dingwerth Logistik GmbH
 Dieselstr. 8
 48361 Beelen
 Tel.: 02586/9301-0

Dingwerth Logistik GmbH (Beelen)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Hauptschule

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Frau Dück / Frau Jacobsen

Adresse: Dingwerth Logistik GmbH
 Dieselstr. 8
 48361 Beelen
 Tel.: 02586/9301-0

Beumer Maschinenfabrik GmbH & Co. KG (Beckum)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 Schulabschluss: Fachoberschulreife mit guten Englischkenntnissen
 Besonderheiten: Online-Bewerbung möglich!

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Michael Dilla

Adresse: BEUMER Maschinenfabrik GmbH & Co. KG
 Postfach 1254, 59267 Beckum
 Oelder Str. 40, 59269 Beckum
 Tel.: 02521 / 24-0
 Internet: www.beumer.com
 E-Mail: beumer@beumer.com

Bau / Inneneinrichtung

Teutemacher Glas und Spiegel (Warendorf)

Glaser/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: guter Hauptschulabschluss
 Besonderheiten: vorheriges Praktikum, um die Eignung für die Berufe zu testen

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Glasermeisterin Frau Anke Schlüter

Adresse: **Teutemacher Glas und Spiegel**
Südstr. 1-5
48231 Warendorf
www.teutemacher.de

Teutemacher Glas und Spiegel (Warendorf)

Flachglasmechaniker/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: guter Hauptschulabschluss
 Besonderheiten: vorheriges Praktikum, um die Eignung für die Berufe zu testen

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Glasermeisterin Frau Anke Schlüter

Adresse: Teutemacher Glas und Spiegel
Südstr. 1-5
48231 Warendorf
www.teutemacher.de

Glas Brockmann GmbH (Ahlen)

Glaser/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Anzahl der Stellen: 1

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit			X	
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten				
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Brockmann

Adresse: Brockmann GmbH
Kleiwellenfeld 20
59229 Ahlen
Tel: 02382 / 6648
info@glaserei-brockmann.de

WF-Maschinenbau (Sendenhorst)

Feinwerkmechaniker/-in Maschinenbau

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
Anzahl der Stellen: 2
gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	x			
Teamfähigkeit	x			
Kreativität		x		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		x		

Ansprechpartner: Frau Brinkkötter

Adresse: **WF-Maschinenbau**
Schörmelweg 23-27
48318 Sendenhorst
Tel.: 02526 / 93020

WF-Maschinenbau (Sendenhorst)

Systemelektroniker/-in Maschinenbau

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	x			
Teamfähigkeit	x			
Kreativität		x		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		x		

Ansprechpartner: Frau Brinkkötter

Adresse: **WF-Maschinenbau**
Schörmelweg 23-27
48318 Sendenhorst
Tel.: 02526 / 93020

Karl Pollmann GmbH (Beckum)

Straßenbauer/-in, Kanalbauer/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 5
 gewünschte Qualifikationen: guter Hauptschulabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit			X	
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Wörtler (02525-89-28)

Adresse: Karl Pollmann GmbH
Graf-Galen-Straße 35
59269 Beckum-Neubeckum

Pflanzen

Reinhard Schulze-Tertilt GaLaBau GmbH (Everswinkel)

Landschaftsgärtner/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Anzahl der Stellen: 2
Gewünschte Qualifikation: Hauptschulabschluß
Besonderheiten: Teamfähigkeit, Naturverbundenheit

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			x	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Reinhard Schulze-Tertilt oder Herr Thorsten Schulze-Tertilt

Adresse: Reinhard Schulze-Tertilt GaLaBau GmbH
Wester 28
48351 Everswinkel
Tel.: 02582 / 9535 Fax: 02582 / 9803

Friseur/-in

360° Haare Frank Brommann (Oelde)

Friseur/-in:

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 3
 gewünschte Qualifikationen: Real- oder Hauptschulabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität	X			
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Andrea Eckert

Adresse: 360° Haare Frank Brommann Oelde
 Bahnhofstraße 24 a
 59302 Oelde

Salon Haarmonie (Ennigerloh-Ostenfelde)

Friseur/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten				X
Teamfähigkeit	X	X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Frau Nurhan Sarac

Adresse: Salon Haarmonie
 Dorfstr. 20
 59320 Ennigerloh – Ostenfelde
 Tel: 02524/26 32 825

IT Berufe

Fachinformatiker

Blue Technologies Ltd & Co. KG (Everswinkel)

Fachinformatiker/-in für Systemintegration

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Möglichst Abitur
 Besonderheiten: Mindestalter 18 Jahre, Führerschein PKW,
 Englisch in Wort und Schrift, IT-Vorkenntnisse

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X	X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität				
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Sigrid Schulte im Rodde

Adresse
Blue Technologies LTD. & CO. KG
Wienningen 32
48351 Everswinkel
Tel.: 02582/9963400 Fax.:02582/9963409
www.blue-technologies.de

Gastronomie

Hotel-Gasthaus Waldmutter (Sendenhorst)

Koch/ Köchin

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		x		
Teamfähigkeit	x			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		x		

Ansprechpartner: Frau Claudia Kogge-Schräder

Adresse: Hotel-Gasthaus „Waldmutter“
z.Hd. Claudia Kogge-Schräder
Hardt 6
48318 Sendenhorst
Tel.: 02526 / 93270

Hotel-Gasthaus Waldmutter (Sendenhorst)

Hotelfachmann / -frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Anzahl der Stellen: 1
gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		x		
Teamfähigkeit	x			
Kreativität		x		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		x		

Ansprechpartner: Frau Claudia Kogge-Schräder

Adresse: Hotel-Gasthaus „Waldmutter“
z.Hd. Claudia Kogge-Schräder
Hardt 6
48318 Sendenhorst
Tel.: 02526 / 93270

Hotel Westfälischer Hof (Beckum)

Koch/Köchin

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Anzahl der Stellen: 1
gewünschte Qualifikationen: Schulabschluss 10b

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Thomas Kliewe

Adresse: **Hotel Westfälischer Hof**
Weststraße 33
59269 Beckum
www.bei-kliewe.de

Hotel Bomke (Wadersloh)

Koch/Köchin

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikation: mittlere Reife oder mehr
 Besonderheiten: Eines der zurzeit 100 besten Restaurants Deutschlands bietet jungen Menschen die Ausbildung in einem besonders kreativen Beruf!

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität	X			
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Jens Bomke

Adresse: **Ringhotel Bomke**
Kirchplatz 7
59329 Wadersloh
Tel.: 02523/ 1301 / Fax: 025231366
www.hotel-bomke.de

Hotelfachfrau/ -mann – Restaurantfachfrau/ -mann

Hotel Bomke (Wadersloh)

Hotelfachfrau/-mann

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 2
 gewünschte Qualifikation: mittlere Reife oder mehr
 Maschinenschreiben – Excel bzw.
 Computerkenntnisse
 Besonderheiten: Leidenschaft und Begeisterung

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Jens Bomke

Adresse: **Hotel Bomke**
Kirchplatz 7
59329 Wadersloh
Tel.: 02523/ 1301 / Fax: 025231366
www.hotel-bomke.de

Berufe in öffentlichen Einrichtungen

Gemeinde Everswinkel

Verwaltungsfachangestellte/-r

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 Gewünschte Qualifikation: Fachoberschulreife
 Besonderheiten: gute Noten in den Hauptfächern, insbesondere in
 Deutsch und Mathematik erhöhen die
 Einstellungschancen

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Frau Dorothea Pottebaum (02582/88218)

Adresse: Gemeinde Everswinkel
Postfach 1162
48347 Everswinkel
www.everswinkel.de

Gemeinde Wadersloh

Informatikkauffmann/-frau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Anzahl der Stellen: 1
gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife, höhere Handelsschule
wünschenswert

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	Wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Ahlke

Adresse: Gemeinde Wadersloh
Liesborner Straße 5
59329 Wadersloh

Fachkraft für Abwassertechnik (m/w)

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Anzahl der Stellen: 1
gewünschte Qualifikation: Hauptschulabschluss, Fachoberschulreife
wünschenswert

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	Wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Ahlke

Adresse: **Gemeinde Wadersloh**
Liesborner Straße 5
59329 Wadersloh

Kaufmann für Bürokommunikation (m/w)

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife
 Besonderheiten: Grundlegende Kenntnisse in Word und Excel

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	Wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit		X		
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Ahlke

Adresse: **Gemeinde Wadersloh**
Liesborner Straße 5
59329 Wadersloh

Stadt Ahlen

Gärtner/in – Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Hauptschulabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten			X	
Kommunikationsgeschick				X

Ansprechpartner: Herr Deppe (02382-59-358)

Adresse: **Stadt Ahlen**
Personalabteilung
Postfach 2551
59212 Ahlen

Bauzeichner/in – Fachrichtung Architektur

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Realschulabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit		X		
Kreativität	X			
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick			X	

Ansprechpartner: Herr Deppe (02382-59-358)

Adresse: **Stadt Ahlen**
Personalabteilung
Postfach 2551
59212 Ahlen

Fachinformatiker/in – Fachrichtung Systemintegration

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Realschulabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität				X
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Deppe (02382-59-358)

Adresse: **Stadt Ahlen**
Personalabteilung
Postfach 2551
59212 Ahlen

Ausbildung beim Kreis Warendorf



Suchen Sie einen interessanten Ausbildungsplatz?

Dann ist der Kreis Warendorf der richtige Ansprechpartner, wenn Sie einen erfolgreichen Schulabschluss, Motivation, Kreativität und Teamgeist mitbringen. Wir bieten Ihnen eine qualifizierte Ausbildung in unterschiedlichen Ausbildungsberufen in einer leistungsstarken, zukunftsorientierten Verwaltung. Erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begleiten Sie durch Ihre Ausbildung. Während Ihrer praktischen Ausbildung werden Sie verschiedene Verwaltungsbereiche kennenlernen. Der theoretische Unterricht findet je nach Ausbildungsberuf an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung Münster, am Studieninstitut Münster bzw. an einer Berufsschule statt.

Die Einstellungen der Auszubildenden erfolgen zum 1. August und 1. September 2012.

Das Bewerbungsverfahren beginnt im Juni 2011 mit einer Stellenausschreibung in den örtlichen Tageszeitungen.

Folgende Ausbildungsberufe werden voraussichtlich angeboten
(Änderungen sind nicht ausgeschlossen - aktuelle Informationen unter
www.kreis-warendorf.de):

- Studium (Bachelor of Laws) plus Ausbildung (Ausbildungsdauer: 3 Jahre),
Einstellungsvoraussetzung: Abitur oder uneingeschränkte Fachhochschulreife;
der frühere Studiengang zum/r Diplom-Verwaltungswirt/in wurde ab 2010 auf
einen „Bachelor-Studiengang“ umgestellt
- Verwaltungsfachangestellte/r (Ausbildungsdauer: 3 Jahre),
Einstellungsvoraussetzung: Fachoberschulreife
- Bürokauffrau /-mann („Coesfelder Modell“) (Ausbildungsdauer: 3½ Jahre),
Einstellungsvoraussetzung: Fachoberschulreife

Ihre Bewerbungen mit Lebenslauf, dem aktuellen Schulzeugnis und – bei Bewerberinnen und Bewerbern unter 18 Jahren – mit der Einverständniserklärung der gesetzlichen Vertreter richten Sie **bitte bis zum 31.07.2011** an

Kreis Warendorf, Der Landrat, Haupt- und Personalamt,
Postfach 11 05 61, 48207 Warendorf.

Weitere Informationen zum Ausbildungsplatzangebot der Kreisverwaltung
Warendorf gibt Ihnen gerne Herr Wißling, Tel.: (02581) 53-1017, E-Mail:
klaus.wissling@kreis-warendorf.de oder unter www.kreis-warendorf.de.

Die Stadt Oelde.

Vielseitig. Ideenreich. Echt.

Mit diesem Motto präsentiert sich die Stadt Oelde. Dazu gehört auch ein vielfältiges Angebot an echten Ausbildungsalternativen für eine interessante berufliche Zukunft in einem lebendigen und modernen Arbeitsumfeld.

Für Schülerinnen und Schüler mit...

Freude am Umgang mit Menschen... Teamfähigkeit, Engagement und Motivation... Interesse an der aktiven Mitarbeit in einer bürger- und zukunftsorientierten Stadtverwaltung...

bietet die Stadt Oelde...

den beruflichen Einstieg nach jedem Schulabschluss mit einer qualifizierten Ausbildung! die individuelle Betreuung / Anleitung durch erfahrene und engagierte Mitarbeiter/innen während der Ausbildung!
die Perspektive zum Erwerb von Berufspraxis nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung!

Neugierig geworden?

Dann lohnt es sich, in der nachfolgenden Übersicht eine ideale persönliche Alternative für die eigene Berufsausbildung zu entdecken:

Ausbildungsmöglichkeiten mit Hauptschulabschluss:

Fachangestellte/r für Bäderbetriebe Gärtner/in (Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau)

Ausbildungsmöglichkeiten mit Fachoberschulreife:

Informatikkauffrau/-mann Verwaltungsfachangestellte/r Verwaltungswirt/in
Bürokauffrau/-mann mit zusätzlicher Qualifikation als Verwaltungsfachangestellte/r
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste – Fachrichtung Bibliothek –

Ausbildungsmöglichkeiten mit (Fach-) Hochschulreife:

Bachelor of Laws

Praktika: Anerkennungsjahr als Erzieher/in // als Rettungsassistent/in

Das Ausbildungsangebot für das Jahr 2012 wird im Juli 2011 auf der städtischen Homepage sowie auch im Stellenmarkt der örtlichen Presse veröffentlicht. Nicht in allen Berufsfeldern kann jährlich eine Ausbildungsstelle angeboten werden, da jeweils nach dem konkreten Bedarf ausgebildet wird.

Detaillierte Informationen über Einstellungsvoraussetzungen und Ausbildungsinhalte mit spannenden Erfahrungsberichten von Auszubildenden erhalten Sie im Internet unter www.oelde.de. Alle weiteren Fragen zu allen Themen rund um die Ausbildung bei der Stadt Oelde beantworten Ihnen gerne die Mitarbeiter/innen des Fachdienstes Personal, insbesondere Frau Melanie Westerbeck, (Tel: 02522/72-306).

Medizinische Berufe

St. Rochus Hospital Telgte GmbH

Gesundheits- und Krankenpfleger/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 10
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife, erweiterter Sekundarabschluss I mit mind. 2-jähriger Berufsausbildung oder abgeschlossener Ausbildung als Krankenpflegehelfer/-in
 Besonderheiten: Mindestalter zu Ausbildungsbeginn 18 Jahre, Wohnmöglichkeit kann nach Absprache zur Verfügung gestellt werden, Beginn der Ausbildung im Oktober

Außerdem stehen auch FSJ-Einsatzstellen im Pflegedienst zur Verfügung.

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten			X	
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Matthias Krake, Tel.: 02504/60-100

Adresse:
St. Rochus Hospital Telgte GmbH
Fachklinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Neurologie
Am Rochus Hospital 1
48291 Telgte
Tel.: 02504/600 / Fax: 02504/60-119

St. Eliosabeth-Stift GmbH (Sendenhorst)

Altenpfleger/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 3
 gewünschte Qualifikationen: Fachoberschulreife

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität			X	
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Roggenkemper

Adresse: **St.-Josef-Stift**
Postfach 1164
48318 Sendenhorst
Tel.: 02526 / 300-0

Marienhospital (Oelde)

Gesundheits- und Krankenpflegeri/-in

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 5
 gewünschte Qualifikationen: Realschulabschluss oder Fachhochschulreife
 Besonderheiten: Theorie der Ausbildung erfolgt an der zentralen Akademie für Berufe im Gesundheitswesen ZAB in Gütersloh

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Egbert

Adresse: **Marienhospital**
Spellerstraße 16
59302 Oelde

Marienhospital (Oelde)

Medizinische Fachangestellte/-r

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
 Anzahl der Stellen: 1
 gewünschte Qualifikationen: Haupt- oder Realschulabschluss

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten		X		
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten		X		
Kommunikationsgeschick	X			

Ansprechpartner: Herr Dr. Med. Martin Nienhaus

Adresse: Marienhospital
Spellerstraße 16
59302 Oelde

Berufe mit Dualem Studium

Polysius AG (Beckum)

Bachelor of Engineering Maschinenbau (m/w)

Dauer der Ausbildung: 2 ½ - 3 ½ Jahre
 Anzahl der Stellen: 4
 gewünschte Qualifikationen: Abitur
 Besonderheiten: sehr gute Kenntnisse in Mathematik und Physik (Leistungskurs)

Für das Unternehmen sind	unverzichtbar	wichtig	erwünscht	nicht entscheidend
gute Schulnoten	X			
Teamfähigkeit	X			
Kreativität		X		
Selbstständiges Arbeiten	X			
Kommunikationsgeschick		X		

Ansprechpartner: Herr Hans-Peter Müller

Adresse: Polysius AG
Graf-Galen-Straße 17
59269 Beckum-Neubeckum
www.polysius.de

Sonstige Berufe

Bundeswehr

Wenn Du Dich bei der Bundeswehr bewerben möchtest, melde dich bitte direkt unter:

Zentrum für Nachwuchsgewinnung WEST
Ludwig – Beck – Straße 23
40470 Düsseldorf

Polizei (Bundesland NRW)

Wenn Du Dich bei der Polizei bewerben möchtest, melde dich bitte direkt unter:

Institut für Aus- und Fortbildung der Polizei NRW
Dezernat Werbung und Auswahl
Weseler Straße 64
48151 Münster

7. Interessante Adressen und Anlaufstellen

Ausbildungsplatzsuche

www.ausbilden-waf.de
www.hwk-muenster.de
www.berufsbildung.de
www.ihk-ausbildung.de
www.arbeitsagentur.de

Anlaufstelle für Mädchen u. junge Frauen

IN VIA Katholische
Mädchensozialarbeit
Alleestr. 29
59320 Ennigerloh

Au-Pair

www.au-pair-box.com
www.idealists.org
www.giik.de

Ausland

www.jobware.de
www.europaserviceba.de
www.europa.eu
www.inwent.org

Austauschprogramme

www.aiesec.de
www.ilab.de
www.ices.de

BAföG

www.bafoeg-rechner.de
www.das-neue-bafoeg.de
www.bmbf.de

Berufsverbände

www.dprg.de
www.gwa.de
www.staufenbiel.de

Berufswahl

www.abimagazin.de
www.berufsbildung.de
www.berufswahl-nrw.de
www.arbeitsagentur.de
www.was-werden.de
www.explorix.de
www.orientiere-dich.de
www.unicum.de

Bundeswehr

www.bundeswehr.de

EU-Bildungssystem

www.eurxdice.org

Europäischer Freiwilligendienst

www.webforum-jugend.de

Europäisches Parlament

www.europarl.eu.int

Fluggesellschaften

www.fernweh.com/airlines.htm

Jobbörsen

www.careenet.de
www.jobs.de
www.stellenboerse.de
www.stellenmagazin.de
www.jobware.de

Praktikum

www.praktikum-online.de
www.akademiker-online.de
www.stellenboerse.de

Praktikum im Ausland

www.daad.de

Studium

www.zvs.de

Tarife

www.tarifregister.de

Zivildienst

www.zivildienst.de

8. Die Redaktion



Sebastian Vennebusch



Marion Sendker



Michael Sendker

Außerdem mit dabei waren :

Thomas Beckmann,
Andrea Januschok,
Pascal Meier,

Tobias Hagemeyer,
Teuta Konxheli,
Stephan Ohlmeier



Sargon Yigit



Christian Peper



Stephanie Sendker



Petra Lammerding



Tobias Elfrich



Ugur Dogan



Mike Schmillenkamp

Wir bedanken uns sehr herzlich für die freundliche Unterstützung bei der Mittelstandsvereinigung Kreis Warendorf.

9. Impressum:

Herausgeber:
Verantwortlich für den Inhalt

Junge Union Ennigerloh
Frau Marion Sendker
- Vorsitzende -
Von - Nagel – Weg 6
59320 Ennigerloh – Westkirchen

marionsendker@yahoo.de
<http://ju-sv-ennigerloh.generation-ju.de>

Diese Broschüre wurde aus eigenen Mitteln finanziert.

Auflage: 250 Exemplare



JUNGE UNION
ENNIGERLOH